

# LOKAAAL



Halmaandelijkse magazine van de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten vzw - Paviljoenstraat 9 - 1030 Brussel | verspreidingskosten 20,- per jaar | afgeeftekantoor: Genex | 02949746



Gebiedsgerichte werking

## De stad gaat buurten

Het OCMW-decreet is  
een gemiste kans

Lokale adviescommissie  
onder druk

Afvalinzameling: schaalvergroting  
niet per definitie beter



# Wordt uw gemeente een Puro Fairtrade-gemeente?

Puro's geheime recept bestaat uit een melange van **zorgvuldig geteelde koffiebonen**. Geniet op kantoor, tijdens vergaderingen en in de cafetaria van een **heerlijk kopje vers gebrande en versgemalen Purokoffie** dankzij de handige koffiesystemen en het uitgebreide assortiment koffie & bijproducten.



## Fairtrade

Het Max Havelaar-keurmerk garandeert dat de kleine koffietelers een **eerlijke prijs** krijgen voor hun Puro-koffiebonen. Zo zijn ze zeker van een inkomen waarmee ze hun gezin kunnen onderhouden en **investeren in hun toekomst**.

## Rainforest

Purokoffie is ook een "groene" koffie en werkt samen met de natuurbeschermingsorganisatie World Land Trust om bedreigde stukken **tropisch regenwoud in Ecuador** aan te kopen en duurzaam te **beschermen**. Zo heeft Puro er intussen al een oppervlakte groter dan 1500 voetbalvelden in bescherming.

## Duurzame ontwikkeling

Het Corporate Funding Programme bundelt de krachten tussen bedrijven en NGO's. Puro engageert zich voor **duurzame projecten** die gemeenschappen in het Zuiden toelaten **op eigen benen te staan**.

Meer weten? Bekijk de film op [www.purocoffee.com](http://www.purocoffee.com)!



## Ambassador

- Vers gebrande en versgemalen Purokoffie
- Koffiezetsysteem gratis in bruikleen

## Cafinette

- Puro espressobonen of versgemalen koffie
- Ruime keuze aan koffie(-specialiteiten)
- Flexibele commerciële formules



WORLD LAND TRUST

registered charity number 1001291



Corporate Funding Programme



Fairtrade Coffee saving the rainforest

Puro Fairtrade Coffee - Hermesstraat 22 - 1930 Zaventem - Tel: 02/714.10.90 - [info@purocoffee.com](mailto:info@purocoffee.com) - [www.purocoffee.com](http://www.purocoffee.com)





Door de wijkgerichte aanpak in de Sint-Denijssestraat kwam er in Kortrijk een nieuwe ontmoetingsplaats. Vooral wanneer Martine met haar hondje wandelt en een pot snoep meebrengt, is het er vol spelende kinderen.



BART LASUY

- 5 **Opinie:**  
Voor een interne Vlaamse staatshervorming

**KORT LOKAAL**

- 6 Nieuws, print & web, perspiraat, column

**ORGANISATIE**

- 12 De stad trekt de wijk in
- 16 Competentiegericht investeren in jongeren
- 17 Nieuwe praktijk in Antwerpen

**FORUM**

- 18 Interview met Ann Gods, Wim Leerman, Theo Janssens: 'Het OCMW-decreet is een gemiste kans.'
- 22 Lokale raad & Forum kort
- 25 Geknipte politicus Luc Wouters

**WERKVELD**

- 26 Schaalvergroting bij afvalinzameling niet per definitie beter
- 30 Grote drukte bij lokale adviescommissies
- 32 Zorgdecreten geen verbetering voor ouderen
- 35 Klare kijk
- 36 De donderdag van Tim Vanderbeken

**WETMATIG**

- 39 Berichten, boekbesprekingen
- 50 Agenda & Triljoen

**12**

**De stad trekt de wijk in**

Gebiedsgericht werken is een instrument om in te spelen op de complexiteit van het stedelijke leven. De stad wordt verknipt in kleinere, overzichtelijke delen waar een sectoroverschrijdende, integrale organisatie beheersbaar lijkt. Ze kan haar bewoners op die manier zichtbare en betere resultaten voorleggen.

**18**

**Interview 'Het OCMW-decreet is een gemiste kans.'**

De OCMW-secretaris van Geraardsbergen Wim Leerman, de Mechelse OCMW-ontvanger Ann Gods en de Dendermondse OCMW-voorzitter Theo Janssens evalueren het ontwerp niet positief. Integendeel, het zorgt voor onrust. Omdat het decreet zo technisch is, ligt de politiek er niet van wakker en geraakt het door de parlementaire molen.



STEFAN DEWICKERE

**32**

**Zorgdecreten geen verbetering voor ouderen**

In het ouderen- en thuiszorgdecreet wil minister Steven Vanackere de zorg meer op elkaar afstemmen. Dat is goed, maar het gebeurt volgens de VVSG op het verkeerde niveau. Een nieuw decreet moet een grondige verbetering betekenen voor de gebruikers en de mantelzorgers, maar die is in de huidige teksten niet terug te vinden.



LAVIA AERTS

# Immo Line, nieuwe perspectieven voor uw vastgoedpatrimonium

*Innoverende oplossingen voor uw vastgoedprojecten*

Voor een openbare instelling of een lokale overheid is vastgoed geen doel op zich maar een noodzakelijk middel voor de uitoefening van haar opdracht. Het vastgoedpatrimonium vereist een deskundig beheer en vaak aanzienlijke financiële middelen. Dexia Immo Line biedt u een aantal oplossingen op maat die u van deze zorgen bevrijdt. Of het nu gaat om rusthuizen, politiekantoren, brandweerkazernes, gemeentehuizen, culturele centra, met Dexia Immo Line wordt uw vastgoed optimaal beheerd en dit zowel voor nieuwe projecten als bestaande gebouwen. Voor meer informatie over Dexia Immo Line kunt u steeds contact opnemen met uw Public Banker.

PUBLIC FINANCE

*short term has no future*

**DEXIA**



STEFAN DEWICKERE

Mark Suykens is directeur van de VVSG

# Voor een interne Vlaamse staatshervorming

De politieke actualiteit wordt in beslag genomen door gesprekken en onderhandelingen over een volgende stap in de hervorming van de Belgische Staat (confederalisme?). Maar de politieke tenoren besteden bij de achtereenvolgende fases van de staatshervorming vrijwel geen aandacht aan het doortrekken van het subsidiariteitsbeginsel naar het lokale bestuursniveau. Subsidiariteit betekent dat de bevoegdheden worden toegewezen aan het meest geschikte niveau. Veel overheidstaken kunnen ongetwijfeld

veel efficiënter op het gemeentelijke niveau uitgeoefend worden. Er moeten zwaarwichtige argumenten zijn om bevoegdheden niet toe te wijzen aan gemeenten of ze er weg te halen.

In feite is het Belgische centralisme te veel vervangen door een Vlaams centralisme. De Vlaamse overheid heeft met honderden vaak rigide decreten te veel naar zich toe getrokken. Gemeenten en OCMW's worden via talloze decreten gedwongen het Vlaamse beleid gewoon uit te voeren – kijk maar naar de tientallen sectorale plannen die besturen moeten opmaken.

Er is een grote behoefte aan een grondige interne Vlaamse staatshervorming, en dat consequent volgens twee principes.

Ten eerste moeten er veel meer bevoegdheden expliciet en exclusief naar het lokale bestuursniveau gaan. De Belgische gemeenten beslissen maar over 7% van het Bruto Binnenlands Product, het gemiddelde in Europa is 12,6% (gegevens Dexia). Er is dus ook een grote behoefte aan een substantiële herfinanciering van de gemeenten en OCMW's.

Ten tweede moet Vlaanderen in zijn regelgeving en in zijn toezicht een grotere afstand bewaren tegenover de lokale besturen en meer autonomie toelaten. In het toenmalige Kerntakendebat was de basisafpraak dat de Vlaamse en provinciale overheden zich terughoudend zouden opstellen tegenover de lokale besturen die zich als eerste overheid veel autonomer zouden kunnen ontwikkelen. We zijn ver van dit principe verwijderd: meer dan ooit treden vakministers en toezichtsambtenaren sterk sturend (en soms betuttelend) op.

Zowel bij de eventuele staatshervorming als bij de nieuwe regeringsvorming op Vlaams niveau moet er een fundamentele ommekeer komen in de Vlaamse benadering van de lokale besturen. |

**In feite is het Belgische centralisme vervangen door een Vlaams centralisme.**

**LOKAAL** is het magazine en ledenblad van de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten vzw en verschijnt tweemaal per maand

Paviljoenstraat 9, 1030 Brussel  
T 02-211 55 00 • F 02-211 56 00

lokaal@vvsb.be  
www.vvsb.be

**Verantwoordelijk uitgever**  
Mark Suykens, directeur VVSG

**Bladmanagement**  
Jan Van Alsenoy

**Abonnementen**  
VVSG-leden: 78 euro, vanaf 10 ex. 65 euro; niet-leden: 145 euro  
VVSG, Nicole Van Wichelen  
T 02-211 55 43

**Regie vacatures**  
VVSG, Nicole Van Wichelen,  
T 02-211 55 43

**Regie advertenties**  
Cprojects&Advertising,  
Peter De Vester,  
T 03 326 18 92,  
media@cprojects.be

**Hoofdredactie**  
Marlies van Bouwel

**Redactiesecretariaat**  
Inge Ruiters, T 02-211 55 44

**Eindredactie**  
Marleen Capelle

**Kernredactie**  
Pieter Plas, Inge Ruiters,  
Jan Van Alsenoy, Marlies van Bouwel,  
Bart Van Moerkerke

**Columnisten**  
Johan Ackaert, Pieter Bos

**Illustraties**  
Bart Lasuy, Stefan Dewickere, Layla Aerts (fotografen), Nix (cartoonist), Pol Despeghel (schilder)

**Vormgeving**  
visueel denken (Gent)

**Drukwerk**  
Schaubroeck (Nazareth)

**Lokaal wordt gedrukt op het kringlooppapier Cyclus**

**VVSG-bestuur**  
Jef Gabriels, voorzitter  
Sas van Rouveroi, voorzitter  
raad van bestuur  
Theo Janssens, voorzitter  
afdeling OCMW's

Ondertekende artikels verbinden alleen de auteurs. Reacties zijn welkom. De redactie zal deze naar eigen inzicht al dan niet opnemen, inkorten of er melding van maken. Niets uit deze uitgave mag worden gereproduceerd en/of openbaar gemaakt worden door middel van druk, fotokopie, elektronische drager of op welke wijze dan ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Met de steun van  
Dexia en Ethias,  
partners van de VVSG



# Alle gemeenten stappen in Lokaal Pact

**Alle Vlaamse gemeenten treden toe tot het Lokaal Pact, meldt Vlaams minister van Binnenlands Bestuur Marino Keulen. Ook over de lang aanslepende discussie over de forfaitaire huisvuilbelasting werd een vergelijk bereikt.**

**D**e toetreding tot het Lokaal Pact betekent dat alle gemeenten gebruik kunnen maken van de schuldovername van 100 euro per inwoner. Verder krijgen ze de zekerheid van enkele jaren extra middelen ter compensatie van de afgeschafte Eliaheffing. De Vlaamse overheid garandeert ook dat ze een groter deel van de rioolinvesteringen voor haar rekening zal nemen.

In ruil hiervoor hebben de gemeenten zich ertoe verbonden in 2009 de belastingen niet te verhogen, geen belasting op personeel en op kantoorruimten meer te heffen en zo veel mogelijk het principe te hanteren dat de vervuiler betaalt.

Over de verplichte afschaffing van de forfaitaire huisvuilbelasting is er de voorbije maanden veel gediscussieerd. De minister meldt nu dat de gemeenten toch een forfaitaire sokkel voor de huisvuilbelasting mogen behouden. Uiterlijk tegen 2010 zou die ten hoogste 55 euro mogen bedragen.

Mogelijk wordt de opgelegde fiscale stop in 2009 hier en daar een probleem. De hoge inflatie doet immers heel wat kosten sterk oplopen, terwijl het Gemeentefonds maar met een vaste 3,5% groeit. Intussen is het Lokaal Pact in volle uitvoering. Steeds meer gemeenten plaatsen een overzicht van de belastingen die ze heffen op een toegankelijke



De gemeenten mogen toch een forfaitaire sokkel voor de huisvuilbelasting behouden.

manier op de eigen website. Op Vlaams niveau wordt eveneens gewerkt aan een ontsluiting van de gemeentelijke belastingreglementen.

Financieel het indrukwekkendst is natuurlijk de lopende schuldovername. Eind augustus waren al voor 417 miljoen euro gemeentelijke schulden overgenomen, of 68,2%. Tegen eind september

zou deze operatie, die in totaal goed is voor 611,7 miljoen euro, afgerond moeten zijn.

**Jan Leroy**

→ Alles over het Lokaal Pact:  
[www.binnenland.vlaanderen.be](http://www.binnenland.vlaanderen.be),  
 knop lokaal pact



## TOT 22 SEPTEMBER: PRIJS VOOR ZORGINNOVATIEVE IDEEËN

Beursorganisator Probis bekroont met zijn Innovation to Care (I2c)-wedstrijd de beste en origineelste ideeën die het comfort, de leefbaarheid of de duurzaamheid van een zorginstelling verbeteren. De ideeën moeten betrekking hebben op de bouw, de inrichting en de uitrusting van een zorginstelling. Enkel niet gecommmercialiseerde ideeën en innovatieve producten komen in aanmerking. De ideeën mogen bovendien nog niet daadwerkelijk toegepast zijn. De wedstrijd staat open voor iedereen zoals (interieur)architecten, ingenieurs, aannemers, het personeel en de beheerders van een zorginstelling. Inschrijven kan tot 22 september. De prijs is een kunstwerk.

→ [www.i2c.be](http://www.i2c.be)

# De VVSG vraagt steun voor OCMW's bij preventie van uithuiszettingen

**Sinds 24 juli 2008 is de verhuurder niet meer verplicht om de huurder eerst in minnelijke schikking op te roepen vooraleer hij een huurgeschil ten gronde door de vrederechter kan laten behandelen. De vrederechter moet op de zitting wel eerst trachten tot een minnelijke schikking te komen vooraleer hij uitspraak doet. Daardoor kunnen de OCMW's actiever optreden bij dreigende uithuiszettingen, maar in de praktijk hebben ze daar de middelen niet voor.**

De wet op de 'humanisering van de gerechtelijke uithuiszettingen' geeft de OCMW's de opdracht om hulp te bieden aan burgers tegen wie een vordering tot uithuiszetting werd ingezet. Behoudens verzet van de huurder, worden alle vorderingen van uithuiszetting bezorgd aan het OCMW van de gemeente waar de huurwoning ligt. Vroeger was de verhuurder verplicht eerst de huurder op te roepen voor een poging tot minnelijke schikking. Pas als die geen resultaat opleverde, kon de verhuurder de hoofdvordering bij de vrederechter inleiden. De VVSG signaleerde meermaals dat deze regeling de OCMW's in de praktijk veel te weinig armslag gaf om effectief preventief te kunnen werken. Een eerste vraag was om de OCMW's al in de procedure te betrekken op het moment dat de huurder werd opgeroepen voor de poging tot minnelijke schikking. Een tweede vraag was om de OCMW's financieel te ondersteunen zodat ze meer



ISABELLE PATEER

**OCMW's kunnen de tijd tot de zitting gebruiken om een voorstel tot minnelijke schikking uit te werken, maar hebben ze daar wel voldoende personeel voor?**

personeel kunnen inzetten voor deze tijdrovende federale opdracht. De wet van 18 juni 2008 'tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek wat betreft de procedure inzake bepaalde huurgeschillen' schaft, met ingang van 24 juli 2008, de voorafgaande verplichte poging tot minnelijke schikking af. De nieuwe wet verplicht de rechter om voortaan bij iedere hoofdvordering eerst te trachten tot een minnelijke schikking te komen tussen beide partijen. Lukt dit niet, dan

zal de rechter de zaak ten gronde behandelen op dezelfde zitting. Dit betekent dat de OCMW's wanneer ze op de hoogte worden gebracht van een vordering tot uithuiszetting, de tijd tot de zitting kunnen gebruiken om met de huurder een voorstel tot minnelijke schikking uit te werken dat dan tijdens de zitting voorgesteld kan worden. De VVSG vreest echter dat dit theorie blijft, omdat de OCMW's daarvoor te weinig personeel hebben.

**Lut Verbeek**

## ► Diensten voor preventie en bescherming op het werk

In de reeks Bibliotheek Sociaal Recht van Larcier verscheen de tweede herziene editie van *Diensten preventie en bescherming op het werk*. Het boek geeft een grondig en geactualiseerd overzicht van de regelgeving voor



de structuren die instaan voor de uitvoering van het preventiebeleid in de onderneming. De reglementering betreffende de structuur en wer-

king van de Interne en Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het werk vormt een eerste aandachtspunt. Verder wordt ingegaan op de samenwerking tussen de Interne en Externe Diensten evenals op de wisselwerking tussen die diensten en het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk. Bijzondere aandacht gaat naar het statuut en de opleidingsvereisten van de preventieadviseurs, hun burger- en strafrechtelijke aansprakelijkheid en hun bescherming. Ten slotte geeft het werk een overzicht van de instanties die instaan voor het toezicht op het welzijn op het werk, en van de sancties en administratieve geldboeten die in het kader hiervan van toepassing zijn.

M. Deconynck, *Diensten voor preventie en bescherming op het werk*, uitgeverij Larcier, Gent, 99 euro

## ► Vijf jaar vernieuwing in scholen

In 2007 en 2008 maakte de commissie Accent op Talent voor de Koning Boudewijnstichting een balans op van onderwijsvernieuwing en talentenzorg in Vlaanderen. Ter ondersteuning van deze balans werd aan alle directeurs van basis- en secundaire scholen in Vlaanderen gevraagd hoe hun school de jongste vijf jaar op verschillende gebieden was geëvolueerd en hoe ze aankeken tegen bepaalde beleidsveranderingen. De resultaten van deze enquête, die een grote respons kende, worden uitvoerig weergegeven in de publicatie *Vijf jaar vernieuwing in scholen*. De publicatie is gratis te bestellen of te downloaden via [www.kbs-frb.be](http://www.kbs-frb.be).



W. Van den Berghe, *Vijf jaar vernieuwing in scholen: de visie van duizend Vlaamse directeurs*, [www.kbs-frb.be](http://www.kbs-frb.be), Knop Publicaties

In Vlaanderen zijn er 140.420 sociale wooneenheden. Sinds twee jaar zijn er iets meer sociale appartementen dan sociale woonhuizen. Gent heeft er meer dan 10.000, Antwerpen meer dan 20.000. Veertien Vlaamse gemeenten hebben geen enkele sociale woning.

Wilt u weten hoe de situatie in uw gemeente is, kijk dan op [www.lokaalstatistieken.be](http://www.lokaalstatistieken.be).

# 140.420

# Een goede belegging: investeer in uw rusthuisdirecteur

**Directeurs van woonzorgcentra zijn sleutelfiguren bij het realiseren van de doelstellingen in de ouderenzorg. Ze moeten over de meest uiteenlopende vaardigheden beschikken. De VVSG werkte een vormingstraject uit om hen daarin te ondersteunen.**

**D**e ouderenzorg is permanent in beweging. Ze wil haar maatschappelijke rol vervullen tegen een door de gemeenschap aanvaarde kostprijs. De directeurs van woonzorgcentra zijn daarbij cruciaal. Ze zijn in de eerste

plaats goede huisvaders (of-moeders) die vertrouwensfiguren zijn van de bewoners en hun familieleden en hun medewerkers kunnen bezielen en ondersteunen. Daarenboven zijn zij als managers verantwoordelijk voor het

Om hun woonzorgcentrum succesvol te managen moeten directeurs zich permanent bijscholen.



personeels-, financieel en communicatiebeleid. Om een woonzorgcentrum op een deskundige manier te kunnen leiden moeten de directeurs over een brede waaier aan intellectuele, sociale, technische en persoonlijke vaardigheden beschikken.

Dit profiel veronderstelt een goede basisopleiding en de bereidheid tot permanente bijscholing. De VVSG heeft een gefaseerd vormingstraject uitgewerkt om de directeurs te ondersteunen bij het verwerven en onderhouden van deze veelzijdige competenties. Er wordt tevens een pool van ervaren directies samengesteld die onder supervisie individuele coaching zullen aanbieden.

**Robert Geeraert**

→ Basisopleiding voor directies van openbare woonzorgcentra op locaties bij ervaren directies telkens op dinsdag van 9.30 tot 16.30 uur: 16 september, 7 oktober, 19 november, 9 december 2008 en 20 en 27 januari 2009. De cursisten krijgen ook de kans kennis te maken met de werking van de diverse woonzorgcentra. In het voorjaar van 2009 volgt er een meerdaagse opleiding financieel management. Praktische informatie: [cindy.desutter@vvsg.be](mailto:cindy.desutter@vvsg.be), Inhoudelijke informatie: [robert.geeraert@vvsg.be](mailto:robert.geeraert@vvsg.be)



## TOT 30 SEPTEMBER: SUBSIDIES VOOR PROJECTEN THUISZORG 2008

Jaarlijks stelt de Vlaamse begroting kredieten ter beschikking om thuiszorgprojecten te ondersteunen. Voor 2008 bedraagt de minimale subsidie 1239 euro, het maximale subsidiebedrag is 74.368 euro. Vijf thema's komen in aanmerking: de verhoogde garantie van gezinszorg en/of aanvullende thuiszorg bij ontslag van zwaar zorgbehoevende personen uit het ziekenhuis; de ontwikkeling van coördinerende diensten voor gastopvang in Vlaanderen; de uitvoering van een optimaal veiligheidsbeleid voor personen met dementie in erkende dagverzorgingscentra, met maximaal respect voor de integriteit van de persoon; de optimalisering van de kwaliteit van zorgverlening door erkende thuiszorgvoorzieningen aan kansarme gezinnen door het ontwikkelen en uitvoeren van methodieken gericht op een maximaal doelgroepbereik en doelgroepbehoud; de opzet van nieuwe initiatieven waarbij minstens vijf verschillende soorten van voorzieningen uit de thuiszorg en residentiële ouderenzorg via een formele samenwerking binnen een geografisch gebied een antwoord bieden op de acute noden aan nachtopvang van personen die in het natuurlijke thuismilieu verblijven.

Een project indienen kan tot 30 september, met uitzondering van projecten over gastopvang. Die moesten al op 31 augustus binnen zijn.

→ [www.zorg-en-gezondheid.be](http://www.zorg-en-gezondheid.be), knop projecten thuiszorg 2008



# Ook in 2009 logistieke ondersteuning voor opruimen van zwerfvuil

**U**w gemeentebestuur of afvalintercommunale kan nu logistieke ondersteuning aanvragen voor de zwerfvuilopruiacties van volgend jaar. De Vlaamse overheid en het bedrijfsleven stellen net als voor 2008 handschoenen, fluohesjes en vuilniszakken ter beschikking.

Ook als uw bestuur in 2008 een actie organiseerde, kunt u voor 2009 op nieuw materiaal rekenen. Bestellen kan door een mail te sturen naar [zwerfvuilactie@ovam.be](mailto:zwerfvuilactie@ovam.be). De levering van het materiaal start begin 2009.

**Liesbet Noé**

→ [www.indevuilbak.be](http://www.indevuilbak.be)



# Workshops over zorgvernieuwingprojecten

**I**n het kader van het protocolakkoord nr. 3 tussen de federale overheid, de Gewesten en de Gemeenschappen krijgt Vlaanderen

12 miljoen euro toegewezen voor de realisatie van alternatieve en ondersteunende zorgvormen tussen 1 april 2009 en 1 oktober 2010. De aanvragen voor projecten die starten op 1 april 2009 of 1 oktober 2009, moeten voor 31 december bij het Riziv ingediend worden. Ter voorbereiding organiseert de VVSG voor kandidaat-indieners vanaf 25 september in elke provincie een workshop. Naast actuele informatie ontvangen de deelnemers een FAQ-lijst en twee uitgewerkte projectvoorbeelden. De deelnemers krijgen ook de kans om hun projectvoorstel af te toetsen.

**Robert Geeraert**

→ Workshops voor kandidaat-indieners van projecten telkens van 9 tot 12 uur:

- 25 september in het RVT Minnewater Brugge,
  - 2 oktober in het lokale dienstencentrum De Maretaak in Aalst, 6 oktober in wzc Remy in Leuven, 9 oktober congrescentrum Diependael Mechelen en 10 oktober in zaal Nepal, welzijnscampus OCMW Hasselt.
- De deelnameprijs bedraagt 40 euro. Het aantal deelnemers is beperkt tot 20 personen.

Praktische informatie [cindy.desutter@vvsbg.be](mailto:cindy.desutter@vvsbg.be)  
Inhoudelijke informatie [robert.geeraert@vvsbg.be](mailto:robert.geeraert@vvsbg.be),  
T 02-211 55 16



BART LASUY

In alternatieve woonvormen zoals kleinschalig genormaliseerd wonen voelen personen met dementie zich soms beter en worden ze minder afhankelijk.



## » Op stap met erfgoed

Erfgoedroutes kennen in Vlaanderen een groeiend succes, maar een handleiding voor het ontwerpen van zulke routes was er nog niet. Het Vlaams Instituut voor het Onroerend Erfgoed (VIOE) ontwikkelde daarom de praktische onlinegids *Op stap met erfgoed*. Erfgoedverenigingen, toeristische diensten en geëngageerde vrijwilligers leren er hoe ze divers erfgoed – roerend, onroerend of immaterieel, hetzij in de stad, hetzij in landelijk gebied – in een sterk inhoudelijk verhaal kunnen combineren en verbinden met andere toeristische blikvangers. Zo kunnen bijvoorbeeld landschappen, monumenten en volksverhalen samen met lokale gastronomie beleefd worden in een traject dat wandelend of fietsend afgelegd kan worden. Met gps-navigatie en mobiele gidsen krijgen erfgoedroutes ook een digitale en interactieve component, zonder dat ze hun laagdrempeligheid verliezen.

.....  
[www.opstapmeterfgoed.be](http://www.opstapmeterfgoed.be)

## » Jaarboek overheidsopdrachten 2007-2008

Het *Jaarboek Overheidsopdrachten 2007-2008* biedt samen met de Belgische aanbestedingsbarometer een overzicht van de in 2007 gepubliceerde relevante Europese en nationale wetgeving, rechtspraak en rechtsleer over overheidsopdrachten. De gepubliceerde regelgeving uit 2007, met inbegrip van



rondzendbrieven, is tevens integraal opgenomen op een bijgevoegde cd-rom. Het jaarboek wil gebruikers een nuttig overzichtsinstrument ter beschikking stellen om zich beter te kunnen oriënteren in de omvangrijke wet- en regelgeving betreffende overheidsopdrachten. Het werk bevat bovendien een twintigtal juridische thema-artikelen over actuele knelpunten van het overheidsopdrachtenrecht, geschreven door specialisten.

.....  
C. De Koninck, P. Flamey, P. Thiel, O. Van Kerkhove (red.), *Jaarboek overheidsopdrachten 2007-2008*, EBP Publishers, Brussel, 110 euro

“Veel burgemeesters interpreteren de toekomstige nieuwe afbakening van het Grootstedelijk Gebied Antwerpen als een uitbreiding van de stad, maar dat klopt niet. Antwerpen heeft juist baat bij een rand die niet al te verstedelijkt is, bij een buitengebied waar je kan fietsen zonder al te veel auto's.”

Antwerps provinciegouverneur **Cathy Berx** – Gazet van Antwerpen 26/7

“Ruimtelijke ordening is een moeilijk ding, omdat je economie, wonen en milieu met elkaar moet proberen te verzoenen.”

**Daan Schalck** moet als directeur van de Maatschappij Linkerscheldeover Doel helpen ontruimen – Het Nieuwsblad 19/8

“Wij hechten veel belang aan onze buurtpolitie. De politie moet blijven praten met de burger. Maar we zijn wel afgestapt van het idee ‘de politie is je beste vriend’. De prioritaire taak van de politie is orde handhaven en boeven vangen. Aan repressie alleen heb je niets, maar zonder repressie kom je nergens.”

**Job Cohen**, burgemeester van Amsterdam – Het Nieuwsblad 12/7

“In Vlaanderen is er een onvoorstelbare contradictie: een meerderheid kiest sterk antistedelijk, terwijl je in een van de meest verstedelijkte regio's ter wereld leeft. Bij velen bestaat het gevoel dat als we het ons kunnen permitteren, we wegtrekken en in de groene rand gaan leven. Als er één historische taak is die onze politieke generatie in de steden heeft, is het om die trend te keren.”

**Patrick Janssens**, burgemeester van Antwerpen – De Morgen 23/8

“Ik zie geen hiërarchie in lokale, nationale en internationale politiek. Mijn politieke ambities spelen zich op verscheidene vlakken af en het ene is niet minder belangrijk dan het andere. Ik ben nu titelvoerend burgemeester. Dat statuut is een zeer nuttige en goede Belgische constructie, die me toelaat mijn ministerschap uit te oefenen én zeer actief betrokken te zijn bij de gemeentepolitiek als voorzitter van de gemeenteraad.”

**Karel De Gucht** (Open VLD) – De Morgen 9/8

## ‘Uit vriendschap!?’

### Inspiratiedag en infosessies Erfgoeddag 2009

Op 26 april 2009 is het weer erfgoeddag, deze keer met als thema *Uit vriendschap*. De Erfgoeddag 2009 wil een fenomeen belichten dat in deze maatschappij volop in de belangstelling staat. Vriendschap: wat is het, hoe werd (en wordt) het beleefd en welke sporen uit het verleden getuigen erover? En kunnen we met kennis van het verleden reflecteren over het heden? Dat is het uitdagende ver-

haal dat Erfgoeddag 2009 wil brengen.

De voorbereidingen van Erfgoeddag 2009 vangen aan op 1 oktober met een inspiratiedag ‘Vriendschap is...’ Zes auteurs, dichters, filosofen en historici komen aan het woord. Van 6 tot en met 13 oktober doorkruisen de coördinatoren van Erfgoeddag het hele land met infosessies voor kandidaat-organisaties en lokale coördinatoren. Ze bieden een ant-

woord op al uw vragen en zijn dé informatiebron om meteen aan de slag te gaan. Ook de praktische kant komt uitgebreid aan bod.

**Sabine Van Cauwenberge**

→ [www.erfgoeddag.be](http://www.erfgoeddag.be), klik voor de inspiratiedag op ‘Inspiratiedag’ en voor de infosessies op ‘praktisch’ en vervolgens op ‘infosessies’. Snel inschrijven is de boodschap voor beide gratis activiteiten, want het aantal deelnemers is beperkt.



## Beeldbank Onroerend Erfgoed online



LAVIAERTS

Het Vlaams Instituut voor Onroerend Erfgoed (VIOE) zette haar gloednieuwe beeldbank online. De collectie bevat duizenden hoogwaardige foto's van bouwkundig en landschappelijk erfgoed in Vlaanderen. Op de nieuwe website <http://beeldbank.vioe.be> vindt u naast gedigitaliseerd archiefmateriaal en iconografisch materiaal, recente digitale foto's van tal van beschermde monumenten en landschappen en ook reproducties van tekeningen, plannen en schilderijen. Momenteel zitten er meer dan 18.000 beelden in de beeldbank. In de nabije toekomst komen er nog aanvullingen van onder meer archeologische foto's.

**Sabine Van Cauwenberge**

Van beschermde monumenten, landschappen en schilderijen kun je ook op je computer genieten.



### TOT 1 OKTOBER: SUBSIDIES VOOR LOKALE GROENPROJECTEN

Dit jaar staat de oproep lokale groenprojecten in het teken van kinderen en jongeren. Zowel gemeenten als OCMW's, huisvestingsmaatschappijen, kerkfabrieken en andere besturen kunnen een aanvraag indienen. Projecten die op een originele manier meer groene ruimte voor kinderen of jongeren aanbieden en inrichten verhogen hun kans. Als het bestuur creatieve maatregelen neemt om het gebruik van pesticiden in het projectgebied te vermijden, kan het hiervoor, boven op het subsidiebedrag van maximaal 150.000 euro, een bonus van 20.000 tot 50.000 euro ontvangen. De uiterste datum van indiening is 1 oktober.

→ [www.harmonischparkengroenbeheer.be](http://www.harmonischparkengroenbeheer.be)

# Mee naar de speelbossen



DANIEL GEERAERTS

Een speelbos is een groene speelruimte waarin de jeugd zich kan uitleven.

**N**et voor het begin van de dertigste Week van het Bos (van 5 tot 12 oktober) organiseert het Steunpunt Jeugd met enkele andere partners op zaterdag 4 oktober een heuse speelbosbustoeer. Begeleid door deskundigen worden enkele praktijkvoorbeelden van speelbossen bezocht in Averbode, Herent en Oud-Heverlee. Naast deze deskundigen komen ook de lokale beheerders en eigenaars, verantwoordelijken van de gemeente en de jeugdbeweging aan het woord. Bovendien krijgt iedere deelnemer een informatiemap mee naar huis.

**Sabine Van Cauwenberge**

➔ Vertrek zaterdag 4 oktober 2008 om 10 u stipt op de parking van het station van Herent. Terugkomst verwacht om 16 u. [www.steunpuntjeugd.be/groeneruimte](http://www.steunpuntjeugd.be/groeneruimte), inschrijven voor 25 september bij [katrijn.gijsel@steunpuntjeugd.be](mailto:katrijn.gijsel@steunpuntjeugd.be) of T 02-551 13 78

## Ritje

De bus was leeg, dat wil zeggen op de chauffeur na, zodat ik om niet asociaal te lijken wel verplicht was vooraan plaats te nemen. Uit ervaring weet ik dat zulks niet zonder risico is en dat niet eens in de eerste plaats vanuit het oogpunt van de verkeersveiligheid.

En inderdaad, al bij de eerste rotonde was het raak. Terwijl hij aan zijn stuurwiel zwoegde, zei hij: 'Hier hebben ze ook weer wat moois van gemaakt, de kiekens!' Het was niet duidelijk of er van mij een reactie werd verlangd en dus nam ik het zekere voor het onzekere en zweeg. Maar honderd meter verderop stak hij opnieuw van wiel: 'Degene die dat hier aangelegd heeft, moesten ze ophangen.' Hij wees niet, maar het was duidelijk dat hij doelde op het kruispunt dat voor ons lag. Het was spitsuur en fietsers en automobilisten zochten zo goed en zo kwaad mogelijk de modus vivendi om te blijven leven.

Ik reageerde niet. Op het glazen wandje dat ons scheidde was een sticker aangebracht met het ondubbelzinnige verbod tegen de chauffeur te praten, het equivalent van een 'niet voederen'-bordje in de dierentuin. Ik kon maar beter geen risico nemen. Misschien was de man wel gevaarlijk.

We schoven verder, richting overweg. 'Dat ze hier nog altijd geen tunnel hebben aangelegd, dat is toch te gek voor woorden. En op andere plaatsen alles opengooien en smijten met het geld, maar waar het nodig is – ho maar!' Via de achteruitkijkspiegel keek hij me veelbetekenend in de ogen. 'Altijd hetzelfde met die onnozelaars,' ging hij door. 'Die denken niet eens na en ze worden er nog dik voor betaald ook. En dat allemaal met ons belastinggeld.'

Plots schoot de verkeersknoop los en konden we vooruit, waardoor hij niet in zijn spiegel keek. Anders had hij gezien dat ik mijn lippen tuitte ten teken van nuancering. Een smiley die niet bestaat, realiseerde ik me, en dacht er ietwat bitter bij dat dit als een teken des tijds kan worden opgevat. We naderden een T-kruispunt en ik overwoog een grapje over 'het koffiehuis op het T-kruispunt'. Ik zag ervan af. De chauffeur was duidelijk niet in voor subtiele woordspelingen. 'En hier,' foeterde hij, 'dat hier nog altijd geen rotonde ligt, dat kan toch geen zinnig mens begrijpen!'

Ik begreep het wel en ik beschouw mezelf

als zinnig, maar ik kreeg niet de kans om dat te zeggen. We draaiden af, maar nog was het leed niet geleden: 'Vijftig op zo'n baan! Belachelijk! En dan maar klagen dat de bussen niet op tijd zijn. Weet ge wat het is? Aan die borden is een dikke cent verdiend. Ik moet er geen tekeningske bij maken, zeker?'

Het leek me inderdaad veiliger van niet, zodat ik mijn nieuwsgierigheid naar zijn bewijsvoering onbevredigd liet. 'Shit,' zei hij, terwijl we met zestig kilometer per uur over een plateau kwakten. Niet zonder schrik dacht ik aan de reclame van Carglass die ons in zulke situaties de afgrijselijkste drama's voorspelt. Maar blijkbaar worden de ruiten bij De Lijn dagelijks op scheurtjes of sterren ter grootte van een stuk van 2 euro gescreend, want er gebeurde niets. Behalve dan dat de chauffeur een tirade afstak tegen plateaus, drempels en asverschuivingen en in één adem ook het waarom ervan verklaarde. Het kwam neer op een gigantisch geheim complot tussen politici, aannemers en schokdemperfabrikanten. Ik schraapte mijn keel. In enkele zinnen zette ik de goede bedoelingen uiteen die doorgaans achter snelheidsremmers schuilen.

Tot mijn verrassing luisterde hij geboeid en ging hij zelfs trager rijden. 'En wat die rotonde betreft,' zei ik genietend van mijn succes – en ik vertelde hem waarom een rotonde op zo'n plaats tot andere en zelfs nog grotere problemen zou leiden. In één moeite schetste ik ook nog de algemene filosofie achter de snelheidsbeperkingen en de categorisering van de wegen.

De chauffeur was diep onder de indruk. 'Meneer staat in het onderwijs,' stelde hij zijn diagnose. 'Ook,' zei ik geheimzinnig, 'ook.' Want ik geef inderdaad af en toe wel eens een gastcollege.

'Dat hoort ge eraan. Gij weet waarover gij spreekt. Dat is nogal wat anders dan onze politiekers!'

'Hier moet ik eraf,' loog ik. Eigenlijk moest ik één halte verder zijn, maar ik had het er wel voor over. Hij stelde me de vraag waarop ik had gehoopt: 'Met wie heb ik de eer gehad?'

'Met Pieter Bos,' zei ik, 'de schepen van Mobiliteit.'

De vouwdeuren sloten zuchtend achter mij. En de chauffeur, hij zuchtte mee. |

# De stad trekt de wijk in

'Gebiedsgericht werken' neemt sterk toe. Het is in elke stad een vast onderdeel van het instrumentarium geworden. Maar overal krijgt het een andere invulling. Wat is het nu eigenlijk?

JEROEN WINDEY

**G**ebiedsgericht of wijkgericht werken wordt vaak voorgesteld als een oplossing om de leefbaarheid in zogenaamde zwakke wijken te verbeteren. Stadsbesturen tonen zich bezorgd over de inkomensongelijkheid en sociale desintegratie in (sommige delen van) hun stad en proberen met een gerichte aanpak voeling te krijgen met de microkosmos van het wijk- en buurtleven. Maar gebiedsgericht werken is ook ruimer te zien als een algemeen instrument om erover te waken dat het lokale beleid voldoende inspeelt op de complexiteit van het stedelijke leven in al zijn facetten. De stad wordt verknipt in kleinere, overzichtelijke delen waar een sectoroverschrijdende, integrale organisatie beheersbaar lijkt. De stad kan haar bewoners op die manier zichtbare en betere resultaten voorleggen.

## **Van achterstand tot stadsbreed**

De term *gebiedsgerichte werking* zal sommigen vreemd in de oren klinken, maar in de praktijk hebben de meeste steden al geruime tijd initiatieven lopen die hieronder vallen. Er waren in het verleden brede initiatieven zoals de herwaarderingsgebieden in de jaren tachtig, het Vlaams Fonds voor Integratie van Kansarmen (VFIK), het Sociaal Impulsfonds (SIF), later het Stedenfonds, vanaf 1992 de veiligheidscontracten, buurt- en wijkpreventie, wijkpolitie en investeringen in wijk- en buurtcentra. Toch bleven de inspanningen al te vaak beperkt tot specifieke projecten.

Deze ad-hocbenadering leidde er wel toe dat de steden instrumenten uitwerkten die ondertussen al geruime tijd bestaan: buurt- en wijkwerkers, wijkraden, wijkcentra, dienstencentra, wijkplannen en stadsprojecten waarbij de wijk betrokken wordt.

Met de evolutie naar meer structurele gebiedsgerichte instrumenten, verbreedde ook de focus: van de achterstandswijken naar meerdere wijken of soms zelfs een stadsbrede aanpak.

#### De gemeenschappelijke noemer

Wat is het verschil tussen een gebied en een wijk? Tussen gebiedswerking en buurtwerking of tussen buurtwerkers en wijkwerkers? Soms worden dezelfde instrumenten binnen verschillende steden anders genoemd, soms worden dezelfde namen gebruikt voor verschillende instrumenten. Toch bevatten al deze verschillende initiatieven een aantal gemeenschappelijke doelstellingen: de stad wil laagdrempelig aanwezig zijn in de wijk, de bewoners activeren en zorgen voor een coördinatie van de verschillende stedelijke diensten.

Een eerste doelstelling van gebiedsgericht werken bestaat erin op een laagdrempelige wijze aanwezig te zijn in een wijk. Zo ontstaan er meer ontmoetingskansen en bevordert men de sociale verbondenheid tussen de bewoners. Extra aandacht gaat hierbij naar de kansengroepen. Dit is het eigenlijke 'buurtwerk' dat in nagenoeg alle steden bestaat. Op dit vlak namen Roeselare, Genk, Hasselt en Leuven ini-

tiatieven in de vorm van 'buurtcentra' en 'wijk- of buurtwerkers' die hierin actief zijn.

Ten tweede kan gebiedsgericht werken erop gericht zijn bewoners en lokale organisaties of bedrijven te activeren en te betrekken bij de voorbereiding en de uitvoering van het stedelijke beleid. Hiermee krijgen

stedelijke wijkoverleg in Antwerpen, de stedelijke gebiedswerking in Gent of de wijkontwikkelingsplannen van Genk, Brugge en andere steden.

Een derde doelstelling is de coördinatie van initiatieven van gebiedswerking. Enerzijds moeten de inspanningen die verschillende stedelijke diensten (inclusief

## Gebiedsgericht werken knipt de stad in kleinere, overzichtelijke delen waar een sectoroverschrijdende, integrale organisatie beheersbaar lijkt.

bewoners mee verantwoordelijk voor hun eigen leefomgeving. Voorbeelden zijn de ondersteuning van burgerinitiatieven, het werken met contracten voor buurtbeheer, het subsidiëren van bewonersinitiatieven, het organiseren van wedstrijden ter activering van burgerinitiatief of het inschakelen van sociaal-culturele instrumenten. Een stapje verder gaan wijkontwikkelingsplannen, wijkprogramma's en dergelijke die de leidraad vormen voor de acties die de stad in haar wijken onderneemt. Hieronder vallen vormen van het

politie, stad en OCMW) leveren in een wijk op elkaar afgestemd zijn. Dergelijke initiatieven zijn duidelijk aanwezig in Turnhout, Gent en Kortrijk. Anderzijds is de wijkaanpak meestal een samenwerking tussen stedelijke diensten en andere partijen zoals private non-profitorganisaties, andere publieke organisaties, instellingen en diensten (scholen of welzijnsdiensten). Het gaat over de regierol van de stad, zowel intern als extern in de vorm van partnerschappen, overleg, samenwerkingsvormen en netwerking.



### Leuven: wijkontwikkeling gebiedsdekkend maken

De stad Leuven startte in 1996 met wat toen wijkontwikkeling heette, als onderdeel van het experiment *Sociale vernieuwing*. 'Wijkmanagers werden ingezet in acht aandachtsgebieden om de kloof tussen bewoners en lokaal bestuur te overbruggen, een bestuurlijke vernieuwing op het niveau van de gemeenten,' zegt Geertrui Vanloo, Leuven's coördinator wijkontwikkeling. Twee jaar later werden ook buurtwerkers in de aandachtsgebieden ingeschakeld. 'We hadden onvoldoende aangrijppunten om de buurtbewoners te activeren door een gebrek aan basiswerking en sociale cohesie in deze wijken. Het inzetten van buurtwerkers paste trouwens binnen de bestuurlijke vernieuwing, door dichterbij de wijk te komen.' Daarnaast stond de noodzaak van een integrale aanpak om de leefbaarheid in de wijken te verhogen centraal. Daarbij ging grote aandacht naar netwerkvorming met andere partners die actief waren in de wijk.

Geleidelijk aan kreeg gebiedsgerichte werking in Leuven duidelijker vorm en boekte ze successen. 'Momenteel zijn we bezig met de volgende stap: overschakelen naar een gebiedsdekkende aanpak van wijkontwikkeling.' Dit betekent niet dat de bestaande werkwijze in de aandachtswijken zomaar getransplanteerd wordt naar de hele stad. Wijkontwikkeling moet per definitie op maat van de wijk gebeuren. 'Het gaat hier vooral over het bestuurlijke aspect, het coördineren en horizontaal werken op maat van een wijk, en het activeren en ondersteunen van burgerinitiatief. Buurtwerk blijft dus gefocust op de aandachtswijken, wijkmanagement gaat stadsbreed, zowel in als buiten de aandachtswijken,' aldus Geertrui Vanloo. 'Een heel concreet voorbeeld daarvan is het beheren van de projectoproep *Kom op voor je Wijk*.'

JW



KORTRIJK

## Kortrijk: kansen aangrijpen voor rijkere oplossingen

Berthiel Van Betsbrugge is gebiedswerker in hartje Kortrijk, een van de zeventien gebieden en een met een specifiek karakter: 'Het is in dit gebied niet zo eenvoudig om ontmoeting en gemeenschapsvorming te realiseren. Ik ben het aanspreekpunt voor de bewoners en bewaak de communicatie tussen buurt en bestuur (en omgekeerd). Mijn collega's op het stadhuis werken volgens hun thema of doelgroep zoals mobiliteit of jeugd, ik doe dit voor het gebied. Op deze manier proberen we een meer integrale aanpak te realiseren. Nog meer dan bij andere werkingen ligt bij gebiedswerking de klemtoon op het werken van onderuit. Ik zoek kansen, krachten bij bewoners en organisaties of bedrijven die mee op de kar willen springen. Als gebiedswerker ben je regisseur, in tweede instantie maken we dingen mee mogelijk en als dat niet lukt, zetten we zelf de eerste stap en eventueel de volgende. Niet alleen bewoners maar ook wijkspecteurs, maatschappelijk werkers, onderwijsinstellingen, het verenigingsleven: iedereen kan deel uitmaken van de gebiedswerking.' Voor Berthiel Van Betsbrugge moeten bewoners merken dat er echt iets met hun vragen gebeurt. 'Maar eerst moeten we te weten komen wat er bij de mensen leeft. In mijn gebied zijn er gemeenschapswachten, ze controleren niet alleen de speelpleintjes maar vragen de mensen ook of ze er vaak en graag komen. Ze stellen zich voor aan de middenstanders. We proberen via kleine zaken aansluiting te vinden en aanleidingen te creëren om de vragen van de bewoners te leren kennen. Ik ben de gebiedswerker, maar de gemeenschapswacht is het duidelijkst aanwezig.'

Werd een aantal jaren geleden in Kortrijk op specifieke plaatsen waar knelpunten werden ervaren gebiedsgericht gewerkt, nu is er een gebiedsgerichte werking op het volledige grondgebied. De gebiedswerkers grijpen niet alleen de knelpunten maar ook elke kans die zich aandient met beide handen aan om tot actie over te gaan. 'Elk gebied is anders en heeft andere uitdagingen. De afbraak van het oude gemeentehuis in de deelgemeente Bissegem kan een hefboom zijn. In Belleghem kreeg gebiedswerker Francis Rodenbach dit voorjaar een geweldige kans toen Belleghem het Dorp van de Ronde van Vlaanderen was en hij het hele verenigingsleven bij het feest kon betrekken. Voor het eerst in de geschiedenis van Belleghem waren alle strekkingen, politieke partijen en standen samen aan het feesten.' Volgens Kortrijks stadssecretaris Geert Hillaert gebeurt gebiedsgericht werken dan ook echt bottom-up.

Voor Kortrijk betekent elke infrastructuurinterventie een nieuwe kans voor de leefomgeving. De gebiedswerker introduceert de plannen en wordt het gezicht voor de projecten, zowel intern als extern. Hij is een echte intermediair en maakt in twee richtingen dingen mogelijk, zowel voor vragen aan de technische diensten als voor het regisseren van de participatie. 'Het signaal dat er te veel zwaar verkeer in Aalbeke is, komt wel in het stadhuis terecht, maar pas op het plein zelf zie en hoor je hoe de vrachtwagens er racen,' zegt Geert Hillaert die vindt dat een integrale benadering vertrekt vanuit de vierkante meter waarop je staat. Het strategische meerjarenplan vertaalde Kortrijk per gebied naar acties en investeringen. Omdat gebiedswerkers weten welke investeringen op komst zijn, zijn zij aan zet. Zij begeleiden het hele proces zodat het project beter wordt omschreven, een groter draagvlak heeft en er een systematische communicatie is. Elk gebied heeft wel een publicatie die om de zoveel tijd verschijnt en binnenkort een eigen blog of website.

Participatie is voor Geert Hillaert geen tijdverkwisting, integendeel: 'Hoe beter de beslissingen tot stand zijn gekomen, hoe gemakkelijker mensen een keuze begrijpen. Ze weten in Aalbeke nu heel goed dat ze volgend jaar zes maanden onbereikbaar zijn. Als je mensen rap mee hebt, koopt de kledingzaak in het centrum van Aalbeke minder stock en blijft ze niet met overschot zitten. Gebiedsgericht werken zien wij niet als problemen oplossen, maar als een kans om oplossingen rijker te maken. Bovendien krijg je er een andere ondertoon door, een andere sfeer. Als de zaken af zijn, zijn ze ook van de bewoners die eraan hebben meegewerkt.' **MvB**

- Over de gebiedsgerichte communicatie in Kortrijk vindt u alles op [www.kortrijkidee.be](http://www.kortrijkidee.be).

Het verzorgen van een goede stedelijke communicatie voor en in de wijken en deelgebieden loopt als een rode draad doorheen alle vormen van gebiedsgericht werken.

### Samen gebiedsgericht werken

Steden zijn op zoek naar nieuwe wegen om met gebiedsgerichte uitdagingen om te gaan. Vele vragen dringen zich op. Welke wegen bewandelen de steden? Met welke verwachtingen hebben ze dat gedaan? In hoeverre zijn de ingeslagen wegen routines geworden, zijn ze ook deel gaan uitmaken van de organisatie van het bestuur? Wat vinden wijkbewoners daarvan, zien ze verschil? Versterkt gebiedsgericht werken de effectiviteit, de integratie en de legitimiteit van het stadsbestuur?

Het verzorgen van een goede stedelijke communicatie voor en in de wijken en deelgebieden loopt als een rode draad doorheen alle vormen van gebiedsgericht werken.

Bij de start van het Kenniscentrum Vlaamse Steden werd de gebiedswerking als een van de prioritaire thema's geformuleerd. In drie stadsateliers in het najaar van 2007 werden tussen de aanwezige steden al veel ervaringen uitgewisseld en werden kernvragen geformuleerd die aanleiding waren en zijn om de kennisuitwisseling tussen de Vlaamse steden verder te ontwikkelen. Deze en andere uitdagingen vormen mee de aanleiding voor het stadscongres 'De stad in de wijk' dat op 29 september wordt georganiseerd te Antwerpen.

Jeroen Windey is stafmedewerker van het Kenniscentrum Vlaamse Steden



# DE STAD IN DE WIJK

## Gebiedsgericht werken in Vlaamse steden en gemeenten

Het 'gebiedsgericht werken' is de laatste jaren erg populair geworden. In vele Vlaamse steden en gemeenten zien we buurt- en wijkwerkers, wijkcentra, dienstcentra, wijkplannen en stadsprojecten waarbij de wijk wordt betrokken. Deze golf van initiatieven leidt tot een veelsoortige praktijk en veel gemeenschappelijke vragen. Het plaatst politici en ambtenaren op de brug tussen burger en bestuur, en het evenwicht tussen beide houden is soms lastig. Gebieden verschillen onderling sterk zodat beleid op maat nodig is. Dat stelt de organisatie van lokale besturen op de proef. Het betekent omgaan met burgerinitiatief. Maar hoe dan: afstand houden als bestuur, initiatieven overnemen of burgerinitiatief met wijkbudgetten ondersteunen?

Gebiedsgericht werken betekent afstemming binnen de stad, tussen stad en OCMW maar ook met de sociale huisvestingsmaatschappijen, met vele private organisaties, en met andere publieke diensten. Maar die zijn vaak elk apart in de wijk actief met een eigen logica die niet altijd spooft met de logica van burgers. Gebiedswerking betekent op het vlak van management inzet van bekwaam personeel dat flexibel kan opereren: dat zet bureaucratie onder druk. Om al die redenen is gebiedsgericht werken een nuttig maar ook een problematisch instrument. Op het stadscongres in Antwerpen gaan we daarover in debat en vergelijken we praktijken. U kan er leren van anderen.

### WAT KRIJGT U?

De inschrijfprijs (30 euro voor bestuurders, ambtenaren of geïnteresseerden van een centrumstad of -OCMW; 40 euro voor bestuurders of geïnteresseerden van andere gemeenten of OCMW's; 70 euro voor studien en onderzoeksbureaus) omvat een documentatiemap en alle drank, lunch en afsluitende receptie. In de prijs is ook het boek 'DE STAD IN DE WIJK' begrepen dat naar aanleiding van het stadscongres wordt gepubliceerd.

### INSCHRIJVEN?

U kunt zich inschrijven via <http://congrescentrum.vvsg.be>. Op de kalender op de VVSG-website vindt u ook de actuele informatie over het stadscongres: een uitgebreid programma, de precieze locatie, bereikbaarheid, enzovoort. Voor meer informatie kunt u bellen naar 02/211.55.55.

## Stadscongres in Antwerpen 29 september 2008



KENNISCENTRUM  
VLAAMSE STEDEN



STAD ANTWERPEN

Met dank aan

DEXIA



Leerwerktrajecten verlopen vaak met vallen en opstaan.

## Competentiegericht investeren in jongeren

### De projecten

Jong Invest! is een ESF-project met Groep Intro als promotor. Samen met partners werd het project ontwikkeld binnen het CDO De Rotonde te Gent. Het instrument werd ook getest bij het CDO van het PTI te Eeklo. De methodiek werd visueel uitgewerkt en de competenties kunnen elektronisch beheerd worden.

- hendrik.deluca@groepintro.be of aurelie.decock@groepintro.be

Het WACKER-project is een samenwerkingsverband tussen zeer verscheiden organisaties, uit verschillende sectoren (jeugdwerk, onderwijs en tewerkstelling), met verschillende doelgroepen en doelstellingen. WACKER omvat een fasemodel met telkens voorbeeldfiches van een methodiek.

- Antwerpen Lerende stad, T 03-201 33 14

Een aanzienlijk deel van de jongeren uit het deeltijdse onderwijs doen naast hun opleiding weinig of geen werkervaring op. Dat is nefast voor hun kansen op de arbeidsmarkt. Vaak hebben ze ook geen zicht op hun competenties, waardoor leerwerk moeilijk loopt. De projecten Jong Invest! en WACKER brengen deze basiscompetenties voor de jongere en de werkgever in kaart. **KRIS DEHAMERS**

**A**lmaar meer bieden lokale besturen jongeren uit het deeltijdse onderwijs de kans om binnen het bestuur werkervaring op te doen. In 2007 werkten 250 leerlingen in een brugproject binnen een bestuur. Hiernaast waren 175 leerlingen met een deeltijdse arbeidsovereenkomst of een beroepsinlevingsovereenkomst aan de slag. Als werkgever is het niet gemakkelijk om te beoordelen over welke competenties een leerling beschikt. Leerwerktrajecten verlopen dan ook vaak met vallen en opstaan. Competentiegericht opleiden vertrekt vanuit een juiste inschatting van

de basiscompetenties van de jongere. Volgende instrumenten helpen u daarbij.

### Meer slaagkansen voor de jongere

Jong Invest! selecteerde op basis van interviews met leerkrachten, trajectbegeleiders, werkgevers en leerlingen 22 vakoverschrijdende generieke competenties. Die kunnen in elk beroepsdomein van pas komen. Voorbeelden hiervan zijn samenwerken, gepast reageren, initiatief nemen of interesse tonen. Ze vormen de basis om beroepsgerichte competenties te verwerven. Deze basiscompetenties zijn via observatie





## BIO in de aanbieding

De beroepsinlevingsovereenkomst (BIO) is een leerwerkcontract naar analogie met het werknemersleercontract (of het industrieel leercontract) bij private werkgevers. De jongere ontvangt gedurende de leerwerkopleiding een leervergoeding. De werkgever is niet verplicht de jongere na de opleidingsperiode een arbeidsovereenkomst aan te bieden.

• kris.dehamers@vsvsg.be

van leerlingen omgezet in gedragsindicatoren. Deze beschrijven concreet waarneembaar gedrag dat op de aanwezigheid van een bepaalde competentie wijst. Een trajectbegeleider kan op die manier beoordelen hoe arbeidsrijp een leerling is en op basis daarvan aan een werkgever een realistisch beeld van de competenties van de jongere geven. Dat moet hogere slaagkansen voor de jongere opleveren, zowel op school als op het werk.

### Inzicht in eigen kunnen

De stad Antwerpen ontwikkelde dan weer het project WACKER (waarden en analyseren van competenties en keuzes maken op basis van zelfreflectie), een methodiek om jongeren (16-25 jaar) zelf in staat te stellen een zicht te krijgen op hun competenties. Via een laagdrempelige website [www.mijncompetenties.be](http://www.mijncompetenties.be) kunnen ze een individueel competentieprofiel opstellen. Zo verwerven jongeren inzicht in de eigen competenties en mogelijkheden. Ze kunnen deze competenties in kaart brengen en een competentieportfolio opbouwen. Zo verschijnen ze sterker op de arbeidsmarkt.

Kris Dehamers is sectorconsulent  
Lokale Besturen

**ANTWERPEN** – Tweejaarlijks organiseert de afdeling Groen en Begraafplaatsen van de stad Antwerpen een grootschalig examen voor polyvalent vakman/vrouw. Om daar geschikte kandidaten voor aan te trekken levert deze stadsdienst extra inspanningen op het vlak van informatie. Een handboek en een informatiesessie voor zowel de kandidaten als hun bemiddelaars garanderen een omvangrijke opkomst van goede kwaliteit.

## Sollicitanten grondig informeren om de besten aan te trekken



‘In het verleden bleek geregeld hoe moeilijk het is om de juiste mensen voor de selecties voor vakman te bereiken,’ licht communicatiedeskundige Tinneke Voet toe. ‘Omdat het niveau van deze examens voor vele kandidaten te hoog bleek te zijn, was het slaagpercentage vaak lager dan verwacht. Het verschil tussen het profiel van werkman en dat van vakman is voor veel mensen niet duidelijk. Daarom hebben we een handboek samengesteld en organiseren we informatiesessies over de vacature zelf voor de kandidaat-sollicitanten en de bemiddelaars.’

### Cursus vakman/vrouw

Het handboek is een middel om de competenties van de vaklui op de werkvloer te verhogen. Het vormt de leidraad bij het uitoefenen van hun functie. Met dit handboek wil de stad op de eerste plaats de interne promotiemogelijkheden van de werklieden tot vaklieden verhogen en een goede doorstroming realiseren. Bovendien vormt dit handboek een nuttig werkinstrument voor nieuwe werknemers. Het bestaat uit een ringmap van 150 pagina's en een cd-rom. Het is samengesteld door de groendienst en belicht de verschillende taken van de vakman/vrouw Groen en Begraafplaatsen. In acht hoofdstukken komen volgende onderwerpen aan bod: groenonderhoud, plantenkennis, grafonderhoud, snoeien, onkruid, ziektes en plagen, begraafplaatsen en veilig werken met machines. Het VOCVO, dat ook de krant *Wablieft* uitgeeft, heeft het handboek op maat van laaggeschoolden herschreven en vormgegeven. Het taalgebruik is eenvoudig en het boek is uitvoerig geïllustreerd.

### Infomiddag voor bemiddelaars

Een week voor de informatieavond voor de kandidaten informeert de afdeling de bemiddelaars tijdens een infosessie. Die vindt plaats in de lokalen van de groendienst onder leiding van de bestuurscoördinator Groen- en Begraafplaatsen en van de afdelingschef Begraafplaatsen die ook als jurylid op de examens fungeert. Gedurende anderhalf uur informeren ze de bemiddelaars over het profiel van de functie Vakman/vrouw Groen en Begraafplaatsen, het verloop van de selectieprocedure, het examen en het handboek. Alle deelnemers krijgen ook een exemplaar van de cursus met de cd-rom. Op die manier beschikken ze zelf over alle informatie om geïnteresseerden en potentiële kandidaten goed te informeren en voor te bereiden voor het examen.

### Infoavond voor kandidaten

De volgende infoavond voor kandidaten vindt plaats op 22 september van 17 tot 21 uur in het serrecomplex van de stad Antwerpen. Ploegbazen, ervaringsdeskundige vaklui en personeelsmanagers geven er informatie over de werkinhoud, over werken voor de stad, over de promotiekansen en het loon met loonberekeningen. De geïnteresseerden kunnen zich ter plaatse voor de selectieprocedure inschrijven. Ze ontvangen dan de gratis cursus *Polyvalent Vakman/vrouw* om zich voor te bereiden op het examen waarvan de oplossingen in het handboek staan.

In de week van 20 oktober vindt het volgende examen plaats. Van 11 tot 28 september kunnen kandidaten zich ervoor inschrijven.

### Inge Ruiters

ï Tinneke Voet, deskundige communicatie Stads- en Buurtonderhoud stad Antwerpen,  
T 03-242 98 76, [tinneke.voet@stad.antwerpen.be](mailto:tinneke.voet@stad.antwerpen.be)

# Sociaal



Wim Leerman, Ann Gods en Theo Janssens:  
'Het decreet scheidt geen duidelijkheid over waar  
de Vlaamse overheid met het OCMW naartoe wil.  
Zal het in de toekomst autonoom blijven bestaan  
of wordt het een gemeentelijke dienst?'

# ‘Het OCMW-decreet is een gemiste kans.’

*Over enkele weken keurt het Vlaamse parlement het nieuwe OCMW-decreet goed. Het ontwerp gaf flink wat stof voor discussie. Niemand betwist dat de tekst goede principes bevat maar even veel punten stuiten op kritiek in de sector. Vooral de blijvende onduidelijkheid over de toekomst van het OCMW zorgt voor onrust. Ziet Vlaanderen het OCMW doorgaan als een autonome speler? Of is het decreet de eerste stap naar de opslorping van het OCMW door de gemeente?* **BART VAN MOERKERKE**

**H**et ontwerp van OCMW-decreet werd op 10 juni uitvoerig besproken op een hoorzitting in de commissie voor Binnenlandse Aangelegenheden, Bestuurszaken, Institutionele en Bestuurlijke Hervorming en Decreetsevaluatie van het Vlaamse parlement. Namens de VVSG deed directeur van de OCMW-afdeling Piet Van Schuylenbergh een hele reeks voorstellen om de voorliggende tekst aan te passen. Ook de vertegenwoordigers van de federaties van OCMW-secretarissen en -ontvangers formuleerden hun opmerkingen. Het ziet er echter niet naar uit dat met hun kritiek nog rekening wordt gehouden. Zonder onverwachte gebeurtenissen keurt het Vlaamse parlement het ontwerp een van de komende weken goed. Lokaal legde het ontwerp en de VVSG-amendementen voor aan drie ervaringsdeskundigen: de Mechelse OCMW-ontvanger Ann Gods, de Dendermondse OCMW-voorzitter Theo Janssens en Wim Leerman, secretaris van het OCMW van Geraardsbergen. Hun globale evaluatie van het ontwerp is niet positief.

Theo Janssens: ‘Het Gemeentedecreet en het OCMW-decreet werden aangekondigd als de grote bestuurlijke hervormingen van de lokale besturen. Als we de twee analyseren, dan worden de verwachtingen niet ingelost. Het zijn grote ontgoochelingen. Het eerste wat ik van een OCMW-decreet verwacht, is duidelijkheid over waar de Vlaamse overheid met het OCMW naartoe wil. Die duidelijkheid is er absoluut niet en dat zorgt voor onrust.’

Wim Leerman: ‘Het was logisch geweest eerst een soort kern-takendebat voor de OCMW’s te organiseren, als basis voor de bestuurlijke hervormingen. Die analyse is niet gebeurd. Het gevolg is dat bepaalde maatregelen – ik denk aan de mogelijkheid dat gemeenten met minder dan 20.000 inwoners het met één secretaris doen voor gemeente en OCMW – voeding geven aan het gevoel dat er een verborgen agenda is die uiteindelijk zal leiden naar de afschaffing van het OCMW als zelfstandige entiteit.’

Theo Janssens: 'Er worden vooral veel procedures tot in de kleinste details vastgelegd. Als je de bestaande wet van 100 artikelen vervangt door een decreet van meer dan 250 artikelen, dan zegt dat voldoende. De betutteling neemt toe terwijl de expertise over de lokale politiek niet op het Vlaamse niveau zit maar in de gemeenten en bij de OCMW's. Laat hen zelf initiatief nemen.'

Ann Gods: 'Het decreet beknipt op de lokale autonomie. De regels voor bijvoorbeeld budgetwijziging of interne kredietaanpassing zijn enorm stringent terwijl de invulling eigenlijk voor een stuk de vrijheid van het lokale bestuur moet zijn. Tegelijkertijd neemt het ontwerp goede zaken uit de nieuwe OCMW-boekhouding niet over. Ik denk aan de interne audit die verdwijnt, terwijl in de schoot van de OCMW's van de dertien centrumsteden toch gebleken is dat de projecten van AudiO zeer veel aandacht krijgen.'

**Is het decreet dan een stap achteruit?**

Theo Janssens: 'Dit ontwerp is er gekomen zonder analyse van de werking, de sterktes en de zwaktes van de OCMW's, zonder bevraging van de sector. In die omstandigheden was het beter geweest de bestaande wetgeving te amenderen. We staan even ver als tevoren, er is nog steeds geen duidelijkheid over de toekomst.'

Wim Leerman: 'Een stap achteruit is het niet, de globale balans is niet negatief. Voeg het ontwerp samen met de negen bladzijden amendementen van de VVSG en je krijgt een goed decreet.'

Ann Gods: 'Het ontwerp is een gemiste kans.'

**U spreekt over onrust bij de OCMW's. Is die merkbaar bij het personeel?**

Ann Gods: 'Bij het personeel nog niet, wel bij de beleidsorganen en de topambtenaren. Zij stellen zich echt de vraag of het OCMW in de toekomst autonoom zal blijven of een gemeentelijke dienst zal worden.'

**Meer samenwerking tussen gemeente en OCMW is toch een goede zaak?**

Theo Janssens: 'Wat versta je onder samenwerking? Dat is de vraag. Als je dat niet definieert, vertaalt iedereen dat op zijn manier en ontstaat er onrust. Ik vraag me almaar meer af of de politiek al rijp is om de notie samenwerking op lokaal niveau in te vullen. Dat de OCMW-voorzitter deel uitmaakt van het college wordt door dat college, en bij uitbreiding door de gemeenteraad, soms zo vertaald dat zij in de plaats van de OCMW-raad beslissen wat het OCMW moet doen. Er zijn voorbeelden van die interpretatie en dat zorgt voor ergernis. Op zich is het goed dat de voorzitter in het college zetelt

omdat hij de sociale reflex kan binnenbrengen in alle gemeentelijke beleidsdomeinen. Maar het OCMW moet zijn opdracht autonoom kunnen blijven vervullen binnen het kader van zijn financiële dotatie.'

Ann Gods: 'Meer samenwerking kan het OCMW afhelpen van zijn imago van geldverkwister, een beeld dat nog vaak leeft in de gemeente. Als de voorzitter deel uitmaakt van het college of als een schepen OCMW-voorzitter wordt, dan wordt duidelijk hoe productief het OCMW is en welke dienstverlening het opzet met beperkte middelen.'

Theo Janssens: 'Niemand is tegen samenwerking. Alleen al om budgettaire redenen is ze noodzakelijk. Op het vlak van de ondersteunende diensten, voor alles wat met logistiek te maken heeft, zie ik niet in waarom we niet zouden samenwerken. En ik wil er ook wel eens op wijzen dat dankzij de NOB de OCMW's op veel vlakken performanter werken dan de gemeenten. Maar de samenwerking mag niet raken aan de corebusiness van beide besturen.'

**Was dat de reden van het felle protest tegen het afgevoerde voorstel om toe te laten dat de maatschappelijk werkers van het OCMW aangestuurd worden door de gemeente?**

Theo Janssens: 'In de federale wetgeving is vastgelegd dat elke vraag voor individuele dienstverlening voorafgegaan wordt door een verslag van een maatschappelijk werker tewerkgesteld bij het OCMW. Het OCMW is de expert in hulpverlening. Maatschappelijk werkers bij de gemeente zijn aanvullend. Ze zijn bezig met wijkontwikkeling, met kinderopvang, met de uitkering van welzijnspremies, met het begeleiden van de welzijnsraad. De Vlaamse regering heeft gelukkig begrepen dat ze met haar voorstel een stap te ver ging.'

**Wat is er fout met de mogelijkheid dat gemeente en OCMW samen één secretaris of één financieel beheerder hebben als er minder dan 20.000 inwoners zijn?**

Ann Gods: 'Dat is niet werkbaar. Het ontwerp van decreet – en dat is een goede zaak – vertrouwt de secretaris en de financieel beheerder een uitgebreid takenpakket toe. De financieel beheerder leidt een dienst, is verantwoordelijk voor de opmaak van een financiële nota bij de meerjarenplanning en bij het budget, is volwaardig lid van het managementteam, moet allerlei financiële rapporten uitbrengen, is verantwoordelijk voor het debiteurenbeheer, voert de girale betalingen uit. Dat voor gemeente en OCMW samen doen is niet haalbaar. En vergeet niet dat driekwart van de gemeenten minder dan 20.000 inwoners tellen. We hebben via amendementen geprobeerd die grens naar be-



STEFAN DEWICKERE

**Theo Janssens:  
'De bestaande wet van 100 artikelen wordt vervangen door een decreet van meer dan 250 artikelen. De Vlaamse betutteling en regulering neemt toe.'**

**Ann Gods:  
'Ik vrees dat het managementteam, door de aanwezigheid van de voorzitter, een puur formeel orgaan wordt en dat daarnaast een echt ambtelijk orgaan zal ontstaan voor de beleidsvoorbereiding.'**



STEFAN DEWICKERE

neden te halen en we hebben voorgesteld ook andere criteria in rekening te brengen zoals de dienstverlening of de activiteiten die een OCMW opzet.'

Theo Janssens: 'Een OCMW met enkele instellingen heeft een voltijds secretaris en financieel beheerder nodig.'

Wim Leerman: 'Komt daarbij dat OCMW's in kleine gemeenten vaak geen middenkader hebben. De secretaris moet daar bij gebrek aan mensen in staffuncties bij wijze van spreken alles doen. Maar ik kom terug op het fundamentele probleem: het gebrek aan concept. Als je toestaat dat er één secretaris is voor gemeente en OCMW, en je brengt geen duidelijkheid over waar je met het OCMW heen wilt, dan wordt dit aangevoeld als een eerste stap naar de afschaffing.'

### **Het ontwerp is geen stap achteruit, zei u bij het begin van het gesprek. Welke zijn de positieve punten?**

Wim Leerman: 'Positief vind ik dat de tekst op sommige punten maatwerk toelaat. Het vaste bureau bijvoorbeeld is niet langer verplicht. In sommige OCMW's vervult het nu al nauwelijks een rol, in andere fungeert het bijna als een college dat heel vaak bijeenkomt. Het is goed dat de Vlaamse overheid de OCMW's nu zelf laat kiezen of ze nog een vast bureau in stand houden of niet. Een ander goed punt is de mogelijkheid om ruime bevoegdheden te delegeren aan de voorzitter of de secretaris. Ook het geven van verantwoordelijkheid aan de ambtenaren en het verplicht instellen van een managementteam is positief. Maar het ontwerp is inhoudelijk vaak slordig waardoor de lezer er een negatief gevoel aan overhoudt.'

Ann Gods: 'Dat de voorzitter als volwaardig lid met raadgevende stem deel uitmaakt van het managementteam is een slechte zaak. Laat dat toch over aan de plaatselijke autonomie. Waarom moet er een politicus in een ambtelijk orgaan zitten? Dat zal niet werken. Ik vrees dat het managementteam afgeslankt zal worden tot een puur formeel orgaan en dat er daarnaast een echt ambtelijk orgaan zal ontstaan dat met beleidsvoorbereiding bezig is.'

### **Hoe staat u daar als voorzitter tegenover, mijnheer Janssens?**

Theo Janssens: 'Ik vind het ook niet goed dit te verplichten. Als het team mij nodig heeft of als het mijn advies wil over de politieke haalbaarheid van bepaalde ideeën, dan wil ik graag langskomen maar ik hoef er zeker niet altijd bij te zijn. Uiteindelijk blijven het de politici die de finale beslissing nemen. We zeggen altijd dat de ambtenaren creatief moeten zijn en verantwoordelijkheid moeten nemen maar als er dan een ambtelijk overlegorgaan is, dan ontstaat er wantrouwen. Ik begrijp dat niet.'

### **Maar we zaten bij de positieve punten van het ontwerp.**

Ann Gods: 'Ik ben globaal heel tevreden over de taakverdeling tussen secretaris en financieel beheerder. De tekst zegt wel dat de financieel beheerder onder de functionele leiding staat van

de secretaris – en dat wekt bij sommige van mijn collega's achterdocht – maar ik vind dat we nu meer dan vroeger op hetzelfde niveau staan. Het is aan de financieel beheerder zelf om iets van de functie te maken en waardering af te dwingen. Ook het opzetten van een internecontrolesysteem door het managementteam is een prima vernieuwing.'

Wim Leerman: 'De secretaris kan door de uitgebreide delegatiemogelijkheden van de raad of het vaste bureau een echte ceo worden, en dat is een goede zaak. Ook zeer interessant is de verdere versoepeling van de personeelsformatie. Het systeem om contractanten aan te werven wordt uitgebreid waardoor we veel sneller kunnen inspelen op de behoeften. Het internecontrolesysteem is eveneens een verbetering. Het zal nogal wat denkwerk vragen om het op te zetten maar het zal ons ook verplichten naar onszelf te kijken. Dat doen we nu soms te weinig omdat we te zeer gefocust zijn op onze dienstverlening. Wat de taakverdeling met de financieel beheerder betreft, zijn er natuurlijk de lastige punten van het kasbeheer en de dubbele handtekening. Het kasbeheer zit nu bij de ontvanger en dat zal in de praktijk wel zo blijven maar de secretaris wordt wel verantwoordelijk. Dat is niet logisch. En ook de dubbele handtekening is geen goed idee.'



STEFAN DEWICKERE

**Wim Leerman:**  
**'Voeg het ontwerp samen met de negen bladzijden amendementen van de VVSG en je krijgt een goed decreet.'**

Theo Janssens: 'De dubbele handtekening zou je kunnen oplossen via het internecontrolesysteem. Het is onbegrijpelijk dat iedereen het er eigenlijk over eens is dat de regeling in het ontwerp niet deugt, maar toch blijft ze staan.'

Wim Leerman: 'Veel principes in de tekst zijn prima maar de uitwerking is niet af.'

Ann Gods: 'Nog zo'n voorbeeld. De tekst voert de evaluatie in van de secretaris en de financieel beheerder. Dat is goed. Maar die evaluatie moet gebeuren door een extern bureau van deskundigen in human resources. Wat houdt dat in? Bovendien voorziet de tekst niet in een beroepsprocedure.'

### **Ook met de manier waarop de externe audit geregeld is, is de VVSG niet tevreden.**

Ann Gods: 'Alle 308 gemeenten en OCMW's moeten hun ontwerp van jaarrekening voorleggen aan de externe auditcommissie, die binnen dertig dagen een uitspraak moet doen. Die meer dan zeshonderd dossiers zullen allemaal in het tweede kwartaal binnenkomen. In de provincie Antwerpen staan zes mensen in voor de externe audit. Dan weet je toch al op voorhand dat zij die massa werk niet zullen aankunnen.'

Theo Janssens: 'Het ontwerp treedt op sommige punten veel te veel in detail, andere vanzelfsprekende zaken staan er niet in. Waarom raakt het dan toch door het parlement? Omdat het een technisch decreet is waar geen grote politieke veranderingen in zitten. Politici liggen niet wakker van een technisch debat.'

Bart Van Moerkerke is redacteur van Lokaal

## ❓ VRAGEN STAAT VRIJ, OOK IN DE GEMEENTERAAD?

! De gemeenteraad is het moment bij uitstek voor de raadsleden om zich te laten horen. Ze mogen schriftelijke of mondelinge vragen stellen aan de burgemeester en het college van burgemeester en schepenen. Dit is, naast het inzagerecht, een van hun belangrijkste werkinstrumenten. Het geeft de raadsleden de mogelijkheid om het doen en laten van het college op te volgen. Opdat alle raadsleden op de hoogte zouden zijn worden de mondelinge vragen op de gemeenteraadszitting gesteld en beantwoord. De schriftelijke vragen en antwoorden worden eveneens aan de gemeenteraad meegedeeld.

Het vraagrecht is een ruim recht. Vragen kunnen gaan over de bevoegdheden van de burgemeester, van het college en eventueel van een individuele schepen. Bovendien betreft het recht zowel de bevoegdheden van gemeentelijk als die van algemeen belang die de gemeente uitoefent. Het gaat dus om vragen over de gemeenteraadsdossiers, en bij uitbreiding over alle aangelegenheden die tot de bevoegdheid van de raad behoren, over de uitvoering van beslissingen van de college, maar ook over bijvoorbeeld bouwvergunningen die het college toekent. De burgemeester heeft zeer specifieke bevoegdheden op het vlak van veiligheid en politie. Ook al behoort de gemeente tot een meergemeentepolitiezone, dan nog hebben de gemeenteraadsleden recht op informatie over de politiebevoegdheden van de burgemeester.

Over vragen en antwoorden wordt niet gestemd. Het zijn immers geen klassieke agendapunten. Dus een vaag antwoord is evengoed een antwoord. Het antwoord op een vraag kan nooit aanleiding zijn tot een stemming. Het enige middel om meer duidelijkheid te krijgen, is nieuwe vragen stellen. Wanneer de vragen de persoonlijke levenssfeer raken, moeten zij in gesloten zitting worden behandeld. Het huishoudelijke reglement van de gemeenteraad kan bijkomende bepalingen bevatten over het vraagrecht: de termijn waarbinnen schriftelijke vragen worden beantwoord, of de mondelinge vragen bij het begin of het einde van de gemeenteraadszitting worden gesteld, bij wie de schriftelijke vragen moeten worden ingediend...

### Moties en interpellaties

Het Gemeentedecreet kent dus twee mogelijkheden voor raadsleden om zelf zaken onder de aandacht te brengen. Ze kunnen bijkomende punten op de agenda van de raad zetten of ze kunnen vragen stellen. Bij een aanvullend agendapunt is een toelichtende nota nodig en een voorstel van beslissing waarover de raad moet stemmen. Een motie is – omdat de raad erover stemt – eigenlijk hetzelfde als een agendapunt en moet dan ook aan dezelfde voorwaarden voldoen. Een interpellatie is vergelijkbaar met een vraag, de raad stemt er niet over. Toelichtende nota's bij vragen zijn niet vereist.

Art.32 GD en art. 133bis NGW

Vraag nr. 978 om uitleg van Jef Tavernier aan de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering, over het agenderen van vragen op een gemeenteraadszitting. Behandeld in de Commissie Binnenland op 8 april 2008

**Stuur uw vragen over de werking van de gemeenteraad naar [marian.verbeek@vvsb.be](mailto:marian.verbeek@vvsb.be)**

# Nieuw elektronisch stelsysteem op komst

**Federaal minister van Binnenlandse Zaken Patrick Dewael zal een samenwerkingsakkoord met de gewesten ondertekenen voor de ontwikkeling van een nieuw elektronisch stelsysteem. Het is de bedoeling zo snel mogelijk een experiment te organiseren.**

In juni vond in het parlement nog een debat plaats over elektronisch stemmen, een hoorzitting waar ook de VVSG aan het woord kwam. Ondertussen zijn ook de regeringen van de gewesten geraadpleegd over het ontwerp van samenwerkingsakkoord voor het nieuwe stelsysteem waarover op de ministerraad van 25 juli werd beslist.

Het nieuwe stelsysteem is gebaseerd op de bevindingen van een consortium van universiteiten dat de verschillende systemen die in de wereld bestaan, heeft bestudeerd.

### Hoe zal de stemming met het nieuwe systeem verlopen?

- De kiezer gaat naar het stembureau dat op zijn oproepingsbrief is vermeld. Na identificatie op de kiezerslijst krijgt hij van de voorzitter van het stembureau een papieren of magnetische drager.
- Hij of zij gaat binnen in het stemhokje, steekt de drager in de stemmachine en start de kiesverrichting. Stemmen op het computerscherm gebeurt op dezelfde wijze als nu. Alleen duidt de kiezer de kandidaat aan via het contactscherm. Een optisch potlood is niet meer nodig.
- Nadat de kiezer zijn keuze heeft gemaakt, krijgt hij of zij een gedrukt stembiljet waar alle gekozen kandidaten zichtbaar op vermeld staan, met de keuze ook nog eens in de vorm van een streepjescode of een chip. Zo kan de kiezer controleren of de stemmachine de stem correct heeft geregistreerd.
- Daarna vouwt de kiezer het biljet zo dat de namen van de kandidaten niet meer zichtbaar zijn. Hij of zij overhandigt het biljet aan de voorzitter, die nagaat of er niets op het biljet staat geschreven, en stopt het in de urne.
- De stemopneming gebeurt dan door de streepjescodes op de biljetten te scannen of de chip in te lezen. De voorbereiding en de organisatie van het stelsysteem zijn dezelfde als nu bij het bestaande systeem.

De kiezer kan door dit systeem nagaan of de stemmachine de stemmen die hij op het scherm heeft uitgebracht correct heeft geregistreerd. Bovendien kan gelijk welk controleorgaan nagaan of de inhoud van de streepjescode of de chip overeenstemt met de gegevens die op het stembiljet staan. En ten slotte kan de overheid een traditionele telling van de stembiljetten uitvoeren in geval van betwisting.

Voor de gemeenten komt er een grootschalige informatiecampagne over het nieuwe stelsysteem. Ze kunnen dan beslissen het systeem te gebruiken, tenzij het gewest hen daartoe verplicht.

### Het huidige stelsysteem

Voor de Vlaamse en Europese verkiezingen van 7 juni 2009 kunnen gemeenten beslissen om het huidige elektronische stelsysteem nog een keer te gebruiken. Het nieuwe systeem zal immers nog niet klaar zijn. Minister Dewael stuurde de gemeenten een brief met de vraag om een beslissing te nemen over het verlengde gebruik van het huidige systeem. Hij verwacht de beslissing van de gemeenten vóór 30 september.

Verslag van de gedachtewisseling over de elektronische stemming (9 juli 2008), 1355/00 (Kamer) en 4-765/1 (Senaat)

[marian.verbeek@vvsb.be](mailto:marian.verbeek@vvsb.be)



## Competentiemanagement: ook bij de overheid een must

Het begrip 'competentiemanagement' is niet meer weg te denken, ook niet bij de (lokale) overheid.

Het gaat immers over de capaciteiten die nodig zijn om succesvol te zijn in een functie.

Recent publiceerde Politeia een competentiespel én een pocket over competentiemanagement, allebei ontwikkeld door WIVO.

### Competentiemanagement: de pocket

De pocket *Competentiemanagement* biedt een kijk op het inzetten van competentiemanagement in de Vlaamse lokale besturen. In het kader van het Rechtspositiebesluit ervaren veel besturen het immers als een uitdaging om met meer systematiek en met een doorgedreven professionaliteit te werken aan het management van hun menselijk potentieel. De pocket geeft een antwoord op de vraag: 'Wat is competentiemanagement en wat kan het betekenen voor uw organisatie?'. U vindt er o.m. een beschrijving van het jongste competentie-model van WIVO en een stappenplan om competentiemanagement in te voeren in uw organisatie. De auteurs tonen ook aan hoe verschillende instrumenten van personeelsbeleid verrijkt kunnen worden door de inzet van competentiedenken. In de pocket en op de bijbehorende cd-rom vindt u praktijkvoorbeelden en voorbeelddocumenten.

De pocket is verschenen in de reeks *Professionele vaardigheden*.

Prijs (incl. cd-rom) VVSG-leden: 21 euro, niet-leden: 25 euro

### Competentiemanagement: het spel

Het spel *Competenties in Kaart* is eveneens gebaseerd op een door WIVO ontwikkeld competentie-model. Met dit spel brengt u op een creatieve wijze competenties in kaart. Personeelsverantwoordelijken, leidinggevenden én medewerkers vinden zo sleutels om competenties op een toegankelijke manier te vertalen naar de praktijk van elke dag.

*Competenties in Kaart* is nuttig in allerlei situaties waarbij over medewerkers of functies wordt nagedacht: werving, selectie, evaluatie, opleiding... Het spel kan gespeeld worden door de leidinggevende of de medewerker alleen, door medewerkers én leidinggevenden samen of met een groep of team.

Prijs: 49 euro

## Bestelkaart

Politeia // Ravensteingalerij 28 // 1000 Brussel // Fax: 02 289 26 19 // Tel: 02 289 26 10. Of bestel via [www.politeia.be](http://www.politeia.be) // e-mail: [info@politeia.be](mailto:info@politeia.be)

**Ja**, ik bestel ..... ex. van **Competentiemanagement**, prijs (incl. cd-rom): **21 euro** (VVSG-lid), **25 euro** (niet-lid)  
 ..... ex. van **Competenties in Kaart**, prijs: **49 euro**

Organisatie/bestuur: .....

Datum en handtekening

Naam: .....

Functie: .....

Tel. : .....

E-mail: .....

\* De bijwerkingen worden u automatisch toegestuurd tegen de prijs van 0,44 euro per pagina (update cd-rom: 24 euro) tot schriftelijke wederopzegging. Prijzen incl. BTW maar excl. verzendingskosten. Prijzen geldig tot en met 31 januari 2008. Kijk voor de exacte prijzen altijd op onze website [www.politeia.be](http://www.politeia.be). Uw gegevens worden door ons in een bestand bijgehouden en niet aan derden doorgegeven. Overeenkomstig de Wet op de privacy heeft u inzage- en correctierecht.

# IFEST

Vakbeurs  
voor Milieutechnologie,  
Milieuzorg en Energie

DUURZAAM ONDERNEMEN, DUURZAAM MILIEUBEHEER

**21-23 oktober 2008**

10:00 - 18:00 | woe. 10:00 - 20:00

Flanders Expo | Gent - België



Beste lokaal-lezer,

IFEST heeft opnieuw de meest toonaangevende bedrijven verzameld **van dinsdag 21 t.e.m. donderdag 23 oktober 2008** in Flanders Expo (Gent) en zal dan ook het ideale platform zijn voor gericht netwerken.

Voor de ambtenaren en politieke mandatarissen organiseert de beurs een speciale **VIP-dag voor de openbare besturen** op **woensdag 22 oktober**.

Simultaan met de VIP-dag gaat de **VLARIO-studiedag** door. Hierop informeert VLARIO u over de huidige stand van zaken en mogelijke oplossingen i.v.m. het rioleringsbeleid en de zuivering van afvalwater. **Meer info op [www.vlario.be](http://www.vlario.be)**.

#### **10 redenen waarom u IFEST niet mag missen:**

1. Uniek **ontmoetingsforum** voor overheid en privésector;
2. De **VLARIO-studiedag** (22/10) over het rioleringsbeleid en de zuivering van afvalwater staat bij velen al hoog op de agenda;
3. Het **seminarieprogramma** op de beurs zit boordevol nieuwtjes;
4. De laatste bedrijven lopen stilaan binnen, het **gevarieerde aanbod** op de beursvloer zal u zeker bekoren;
5. Diverse (federale en regionale) **overheidsdiensten** i.v.m. milieubeleid zijn aanwezig
6. De POM (Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij) creëert op de beursvloer een **duurzaamheidsdorp** waar 20 bedrijven informatie geven over succesrijke milieu- en duurzaamheidsmaatregelen
7. U kan genieten van gratis parking en bovendien verwelkomen wij u om 13u op een receptie **exclusief** voor de openbare besturen (enkel op 22/10)
8. Kom de **nieuwigheden** ontdekken op het innovatietraject
9. Grote **interactie** tussen exposant en bezoeker op de beursvloer
10. U kan er niet alleen kennismaken met privé-bedrijven, maar ook met de belangrijkste **tijdschriften en beroepsorganisaties**

U kan zich voor de VIP-dag **gratis registreren** via de website **[www.ifest.be/VIP](http://www.ifest.be/VIP)**, hierdoor vermijdt u eventuele files aan de ingang.

Via de website kan u ook alle beursnieuwtjes volgen, inschrijven voor de wekelijkse nieuwsbrief, de exposantenlijst opvragen, een afspraak maken met een exposant, het seminarieprogramma bekijken,... zeker en vast de moeite waard om eens naar **[www.ifest.be](http://www.ifest.be)** te surfen!

Hopend u te mogen verwelkomen op hét ontmoetingsforum voor de milieusector,

Met vriendelijke groeten,

Wim Desloovere  
Group Exhibition Manager

Lien Speybroeck  
Exhibition Coördinator



Luc Wouters is sinds begin 2007 burgemeester van Lummen.

Hij is ook een van de zeven internationale scheidsrechters bij de Belgische Voetbalbond. 'Mensen spreken me vaak eerst aan over het voetbal, als opstapje naar een probleem waarmee ze als inwoner te maken hebben.'

## DE GEKNIPTE POLITICUS

# Luc Wouters, burgemeester en topscheidsrechter



'Ik ben een ploegspeler. Schepenen moeten elkaar steunen en motiveren, los van hun politieke kleur.'

STEFAN DEWICHTERE

Luc Wouters was actief in de jeugd- en sportverenigingen van de Lummense deelgemeente Linkhout toen de toenmalige CVP hem vroeg op te komen bij de gemeenteraadsverkiezingen van 1994. Hij werd meteen verkozen. 'In het begin kwam het er vooral op aan ogen en oren goed open te houden in de gemeenteraad. Mijn blik werd in één klap veel ruimer. Van Linkhout naar de hele gemeente. Van jeugd en sport naar alle gemeentelijke beleidsdomeinen. Vooral ruimtelijke ordening interesseerde me heel erg, een ingewikkelde materie die flink wat studiewerk vroeg.'

'Vier jaar later werd ik schepen van Ruimtelijke Ordening. Ook nu zit die bevoegdheid nog steeds bij mij. Ik heb er in de loop van de jaren veel ervaring in opgebouwd. Ruimtelijke ordening is belangrijk in de meest uiteenlopende dossiers, het is een voordeel dat ik daar als burgemeester nauw bij betrokken ben.'

'Toen mijn voorganger Roger Renders afscheid nam van de politiek, schoof de partij mij naar voren als lijsttrekker bij de vorige gemeenteraadsverkiezingen. We vormden een coalitie met de SP.A, ik werd burgemeester. Ik ben een ploegspeler. Het is heel belangrijk dat het college een goede groep vormt. We moeten elkaar steunen en motiveren, los van de politieke kleur. Als iedereen de individuele toer opgaat, werkt het niet en wordt de gemeente er niet beter van.'

'Het college werd in sterke mate vernieuwd en verjongd. We willen dat ook uitdragen met onder meer een nieuw gemeentelijk logo. Onze baseline is: "Lummen ademt natuur, geeft richting." We willen een nieuwe dynamiek uitstralen, naar de inwoners en naar het personeel.'

'Verkeersveiligheid is een van de prioriteiten van het bestuur. Lum-

men ligt aan de kruising van de E314 en de E313 met rechtstreekse verbindingen naar Brussel, Antwerpen, Hasselt, Genk, Luik. Dat maakt de bereikbaarheid van de gemeente heel groot en dat trekt bedrijven en nieuwe inwoners aan. De werken aan het klaverblad zijn nu van start gegaan en zullen tot 2012 duren. De snelwegen blijven in die periode wel open en dat is cruciaal om zoveel mogelijk sluisverkeer uit onze straten te weren. Een ander belangrijk dossier zijn de twee gewestwegen in de gemeente. Die zijn nog maar voor de helft uitgerust met goede fietspaden. Ook daar zullen we heel nauw moeten overleggen met het Vlaamse Gewest.'

'Toen ik burgemeester werd, gaf ik mijn baan als ingenieur bij een bouwbedrijf op. Ik wil voltijds in het gemeentehuis zijn, dicht bij de bevolking. Ik ben wel actief gebleven als scheidsrechter. Vier keer per week staat er een stevige looptraining in mijn agenda. Dat is de ideale ontspanning, dan kan ik mijn hoofd eens volledig leegmaken. Na een douche ben ik weer helemaal klaar om dossiers aan te pakken. Als ik een internationale wedstrijd moet leiden, ben ik wel drie dagen weg maar dankzij goede afspraken in de bestuursploeg is dat geen onoverkomelijk probleem.'

'Ik merk dat mijn werk als scheidsrechter drempelverlagend werkt voor de inwoners. Het gebeurt regelmatig dat ze me aanspreken over het voetbal om dan na enkele minuten een probleem ter sprake te brengen waar ze als inwoner mee kampen. Er zijn ook parallellen tussen de twee functies. Net als een burgemeester de manager is van zijn ploeg en zijn personeel, moet een scheidsrechter een wedstrijd managen en in goede banen leiden.' | **BVM**



De afvalintercommunes ontstonden vooral vanuit de complexiteit van afvalbeheer.

# Schaalvergroting bij afvalinzameling niet per definitie beter

Door schaalvergroting wordt dienstverlening goedkoper. Overheidsopdrachten leveren immers altijd betere resultaten op als er grotere porties te vermarkten vallen. Tenminste, dat verkondigt men wel eens als het bijvoorbeeld gaat over de organisatie van afvalinzameling. Een objectieve analyse toont nu aan dat hier niets van aan is. Grotere offertevragen leiden niet tot betere prijzen.

**CHRISTOF DELATTER**

**H**et moet een woord zijn met een heel sexy klank: 'schaalvergroting'. Hoe kun je anders verklaren dat het met de regelmaat van een klok blijft opduiken in regionale discussies over de organisatie van het afvalbeleid? Een paar jaar terug beslisten drie intercommunes in Limburg al te fuseren tot één grote intercommunale, onder meer om zo schaalvoordelen te creëren. De gemeenten van het arrondissement Halle-Vilvoorde voeren op dit moment eveneens discussie en daar is een van de vragen: kan de inzameling van afval goedkoper door te streven naar een grotere samenwerkingsstructuur? Het leek ons de moeite om op zoek te gaan naar een objectief antwoord op deze

vraag. Klopt het uitgangspunt 'hoe groter de schaal, des te betere prijzen biedt de markt', of is dit maar een loze kreet?

## **Niet voor het eerst**

Het is niet de eerste keer dat we een poging doen om inzicht te krijgen in het effect van schaalgrootte op de kostprijzen. Herinnert u zich het kerntakendebat nog? Alle overheidsniveaus gingen toen de uitdaging aan om voor elk beleidsdomein te onderzoeken of de overheid er nog wel een rol te spelen had en zo ja, welk overheidsniveau die taak dan moest opnemen. Vlaamse overheid, provincies en gemeenten onderzochten daarbij eveneens de rol van elkeen in het beleid voor huishoude-

lijk afval. Ook toen was een van de vragen of schaalvergroting (lees: organisatie van het afvalbeleid op het niveau van de provincie) winst zou opleveren. Die zou dan bijvoorbeeld ontstaan door de bouw van nieuwe, grotere verwerkingsinstallaties. Aankoop van grondstoffen zou door de grotere afname tegen interessantere voorwaarden kunnen gebeuren. De organisatie van de inzameling op grotere schaal zou ook schaalvoordelen kunnen genereren. Het objectieve antwoord dat toen uit het onderzoek kwam, liet van al deze hypothesen geen spaander heel.

De Administratie Binnenlandse Aangelegenheden stelde in 2001 al vast dat er geen verband is tussen kostprijs en schaal. In haar tijdschrift *Binnenband* vergeleek ze de kosten van de Vlaamse afvalintercommunes en concludeerde daarbij: 'Mogelijk enigszins verwonderlijk is dat de schaalgrootte van het werkingsgebied (van een intercommunale) niet echt invloed schijnt te hebben op de uitgaven.' Een vergelijking van de verbrandingsstarieven in Vlaanderen in 1999 wees uit dat er geen verband bestaat tussen de schaal van de installaties

en het verwerkingstarief. De kostprijs van verwerking wordt vooral bepaald door andere factoren zoals de aard van de installatie en de gehanteerde afschrijftermijnen. Het effect van schaal op inzamelkosten bestudeerde de ABB aan de hand van de aanbestedingsprijzen voor de aan-huis-

intercommunales werden uitgedrukt in kosten per inwoner en kosten per ton ingezameld afval. Een statistische vergelijking hiervan, ten opzichte van het aantal inwoners per intercommunale, moest dan aantonen of er een verband bestaat tussen de grootte van een intercommunale en de

behoeften van de inwoners. De stad koos voor een decentralisatie waarbij de veertien stadsdelen (gemiddeld 54.000 inwoners per deel) volledig bevoegd werden en de kans kregen zelfstandig afwegingen te maken over het afvalbeleid. Dat leidde tot een verbetering van de dienstverlening omdat de diensten voortaan konden inspelen op de specifieke omstandigheden van elke buurt. Tegelijk bleek de doelmatigheid van de bedrijfsvoering te verhogen. De decentralisatie werkte wel een aantal verschillen in de hand die door de bevolking niet altijd als logisch werden ervaren. Om die te verhelpen, werkten de stadsdelen weer meer samen.

## Schaalgrootte heeft geen significante invloed op de kostprijs voor de eindverwerking of de inzameling.

inzameling van papier en karton en van PMD. Die gebeuren immers overal op basis van hetzelfde lastenboek in opdracht van de gemeenten/intercommunales en FOST Plus. De gegevens van 1999 leverden toen een grafiek met een zogenaamde 'statistische wolk' op. Projecten die op een groter aantal inwoners slaan, leverden helemaal geen lagere kostprijs per inwoner op. De conclusie was dat schaalgrootte geen significante invloed heeft, noch op de kostprijs voor de eindverwerking, noch op de kostprijs voor de inzameling. Het spreekt voor zich dat er een bepaalde minimale massa nodig is, maar uit de vergelijkingen bleek dat deze in zowat alle regio's bereikt was. Verdere schaalvergroting leidde niet tot bijkomende winsten.

### Gaat de analyse nog altijd op?

De VVSG bestudeerde opnieuw alle aanbestedingsprijzen (effectieve kosten) voor de inzameling (huis aan huis) van papier en karton en PMD, deze keer voor het jaar 2007. De gegevens van alle Vlaamse

prijzen die ze op de markt afdwingt. Dat blijkt opnieuw niet het geval. De grotere zones krijgen niet de beste prijzen voor afvalinzameling. Wat de ondergrens is, de minimale schaal die men dan minstens moet hebben, halen we uit een analyse van de PMD-inzameling in één regio. Aan de hand van deze informatie berekende de VVSG het aantal inwoners dat je minimaal moet bedienen om het rollende materieel zo nuttig mogelijk in te kunnen zetten. Deze ondergrens blijkt rond de 70.000 inwoners te liggen voor een zone met een bevolkingsdichtheid vergelijkbaar met het Vlaamse gemiddelde. Is de bevolkingsdichtheid lager en zijn de afstanden allemaal wat groter, dan ligt de kritieke ondergrens nog iets lager.

### Buitenland bevestigt

Deze conclusie trekt men niet enkel in Vlaanderen. Zo kende de stad Amsterdam (750.000 inwoners) lange tijd één centrale dienst voor het afvalbeheer, maar die bleek onvoldoende in staat om in te spelen op de

### Gemeentelijk impact

De slogan 'groter werkt goedkoper' klopt dus niet. Uit de grafieken blijkt dat minder grote afvalintercommunales even goed scherpe prijzen kunnen afdwingen op de markt. De schaal van de Vlaamse afvalintercommunales is zeker niet te klein voor de inzameling en verwerking van het huishoudelijke afval. Er valt nauwelijks financieel voordeel te verwachten van verdere schaalvergroting. Sommige afvalintercommunales beseffen dat zelf; enkele grotere intercommunales delen de eigen werkingsregio op in verschillende zones om zo meer bedrijven de kans te geven een offerte in te dienen. Het aantal bedrijven dat grote opdrachten aankan, is immers beperkt.

### Moeten we nog wel samenwerken?

Intergemeentelijk samenwerken voor afvalbeheer doen gemeenten dus niet omdat

## Als een lokaal bestuur afval ophaalt bij een bedrijf

Concrete voorbeelden laten u kennismaken met de regelgeving rond de ophaling van bedrijfsafval door lokale besturen. De ophaling van bijvoorbeeld papier en karton in de winkelstraat is niet zo vanzelfsprekend als het lijkt. Ook kan een private ophaler niet zomaar bij een particulier aankloppen met de vraag of hij zijn huishoudelijk afval mag ophalen. En wat doet uw gemeente met het afval van de eigen diensten of de verenigingen?

Deze verhelderende sessie voor mandatarissen en ambtenaren zet de puntjes op de i van het huishoudelijke en het bedrijfsafval.

### Begeleiding:

VVSG-stafmedewerkers Christof Delatter of Liesbet Noé

### VVSG-Ronde van Vlaanderen

22 oktober Lokeren

23 oktober Leuven

3 november Hasselt

5 november Torhout

6 november Malle

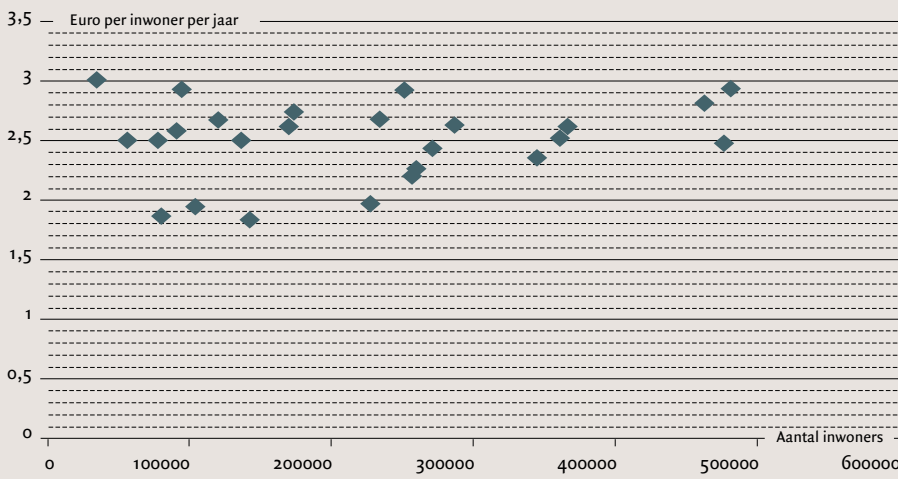
### 8 thema's

OCMW-voorzitter én schepen, brandweer, verzelfstandiging, sociaal huis, woonzorgdecreet, duurzame ontwikkeling, (bedrijfs)afval.

Schrijf in op [www.vvsg.be](http://www.vvsg.be)



Effect van schaalgrootte PMD huis-aan-huis



Een grote intercommunale dwingt geen betere prijzen af op de markt. Dat toont deze statistische wolk.

ze dan per definitie goedkoper af zijn. De afvalintercommunales ontstonden vanuit de complexiteit van het afvalbeheer. Door de oprichting van intercommunales konden de Vlaamse gemeenten voldoende kennis en kapitaal bijeenbrengen en zo werken

aan de beste resultaten van Europa. Intergemeentelijke samenwerking beperkt de financiële risico's die verbonden zijn aan de infrastructuur voor afvalverwerking en versterkt de solidariteit tussen de betrokken gemeenten. Deze solidariteit levert op

lange termijn meer op dan ongebreidelde profileringsdrang. Gemeenten kunnen optimaal gebruik maken van elkaars deskundigheid zonder hun eigen identiteit te verliezen. Bijkomend voordeel: door een uitgebalanceerde samenstelling behouden alle deelnemende gemeenten een goed democratisch toezicht binnen de intercommunale. Alle problemen worden bekeken vanuit de invalshoek van de deelnemende lokale besturen, zodat men op lange termijn de juiste oplossingen kan nastreven. Wat meteen een nadeel van te grote intercommunales aan het licht brengt. Hoe meer gemeenten er aan tafel zitten, hoe beperkter de inspraak. Intergemeentelijke samenwerking blijft dus zinvol, voor zover men een optimale schaalgrootte nastreeft. Maar die valt meestal niet samen met provinciale of arrondissementsgrenzen.

Christof Delatter is VVSG-stafmedewerker Afvalbeleid

ADVERTENTIE

meer info:  
**056 35 85 85**

# WE LIFT YOU UP!



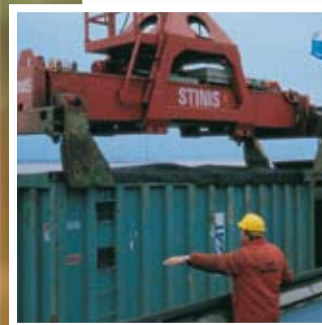






NV Coopman Comfortlift  
Heirweg 123 | B-8520 Kurne  
T 056 35 85 85 | F 056 35 58 65  
comfortlift@coopman.be | www.coopman.be

hefplateaus  
plateauliften  
huisliften  
goederenliften



## Partner voor openbare besturen

*Afvalbeheer bij openbare besturen is een vak apart. Indaver is een specialist die dit vak verstaat als geen ander. Zij speelt feilloos in op de noden van de publieke sector. Meer en meer verwacht men van openbare besturen dat zij over de nodige knowhow beschikken op het vlak van technische expertise, milieureglementering, financieel en commercieel beleid. Indaver is door haar jarenlange ervaring een betrouwbare partner voor de openbare besturen. Samen met de lokale overheid zoekt Indaver naar de beste oplossing waarbij preventie, selectieve inzameling en verwerking voorop staan. Zij verwerkt vrijwel alle afvalfracties van het huishoudelijk afval en hiermee gelijkgesteld bedrijfsafval. Op een duurzame en kwaliteitsvolle manier.*

info@indaver.be Tel. +32 15 28 80 24

[www.indaver.be](http://www.indaver.be)  
[www.indaver.com](http://www.indaver.com)



**INDAVER**

*Toonaangevend  
in duurzaam afvalbeheer*



# Grote drukte bij lokale adviescommissies

STEFAN DEWICKERE

De lokale adviescommissies (LAC) voor energie en water bestaan tien jaar. In deze LAC's kunnen OCMW's mensen beschermen tegen het afsluiten van elektriciteit, aardgas of water. Het decreet van 25 mei 2007 regelt de sociale openbare dienstverplichtingen, maar het werd nog niet uitgevoerd door de Vlaamse Regering. Toch moet er dringend een nieuw uitvoeringsbesluit komen waarin ook de al bestaande besluiten voor elektriciteit en aardgas gegroepeerd worden. **PETRA DOMBRECHT**

**O**p 1 juli 2003 werd de energiemarkt voor aardgas en elektriciteit geliberaliseerd. Als mensen gedropt worden door de commerciële leverancier, komen ze bij de sociale leverancier terecht. Als ze ook daar in de problemen komen, kan de lokale adviescommissie naar een oplossing zoeken. In deze commissie zetelen afgevaardigden van de sociale leverancier, van de distributienetbeheerder, een lid van de OCMW-raad, de LAC-voorzitter (een personeelslid van de sociale dienst) en de klant. De LAC moet op korte termijn een schorsing van gas, elektriciteit of water voorkomen. Anderzijds moet ze een integrale langetermijnoplossing uitwerken voor de financiële problemen van de klant. Een LAC-dossier staat immers zelden op zichzelf.

Het LAC-advies is gericht aan de sociale leverancier en moet in consensus worden uitgebracht. Is die consensus er niet, dan vindt er nog geen schorsing van gas, elektriciteit of water plaats. De sociale leverancier kan dan wel tot juridische invordering overgaan.

## Geen duidelijkheid

Op 12 juni verscheen het rapport van de Vlaamse Reguleringsinstantie voor de Elektriciteits- en Gasmarkt (VREG) met statistieken voor 2007 over de huishoudelijke afnemers in het kader van de besluiten op de sociale openbare dienstverplichtin-

Een LAC-dossier is bijzonder in die zin dat de klant niet zelf beslist zijn probleem aan het OCMW voor te leggen, maar dat het OCMW hem daartoe uitnodigt.

gen. Dit rapport geeft veel cijfers maar weinig inzicht in de werking en de resultaten van de LAC's. De cijfers geven geen verbetering of verslechtering van de toestand op de vrije energiemarkt weer in vergelijking met de vorige jaren. Het is niet duidelijk waarom iemand bij de sociale leverancier terecht komt, en of het bijvoorbeeld om dezelfde klant gaat die zes maanden eerder naar de commerciële markt is terug-

gekeerd. Evenmin komen we te weten of het plaatsen van een budgetmeter direct verbonden is aan een nieuwe klant van de sociale leverancier, dan wel aan de afbouw van de achterstand in het plaatsen van budgetmeters. Een reden daarvoor is dat het ware probleem achter de drop en achter de agendering van een klantendossier door de sociale leverancier op de LAC niet gekend is voordat het OCMW een sociaal onderzoek voert. De rapportering, de opvolging en communicatie daaromtrent door de OCMW's en de sociale leveranciers zijn nog niet goed geregeld. Bovendien beschermt de wetgeving de privacy van de klant.

Het schorsen van de levering en het opnieuw aansluiten op een bepaald adres geeft ook al geen directe informatie over

wat zich precies achter een voordeur afspeelt: het kan gaan om een verhuizing, om leegstand, maar evengoed om een schuldenproblematiek.

## Groei energieschulden

Energiearmoede is een thema waarmee OCMW's noodgedwongen te maken krijgen omdat hun cliënteel op dat vlak uitgesproken kwetsbaar is. Wie die OCMW-

Het OCMW dat op huisbezoek gaat, heeft een beter bereik en kan een beter resultaat boeken.

cliënteel is, is ook al lang niet meer zo duidelijk. Het gaat niet meer vooral om leefloon- of steuntrekkers en ouderen. Ook gezinnen met kleine of grote schulden, met huisvestingsproblemen en slachtoffers van overkreditering en werkloosheid komen bij het OCMW terecht.

Grotere OCMW's zijn in staat om een dienst op te zetten die zich op energie toelegt en zich daarin specialiseert, steeds in communicatie met de sociale dienst. In kleine OCMW's waar geen doorgedreven taakverdeling bestaat, neemt de sociale dienst deze dossiers erbij. Vooral de OCMW's in de middenmoot kampen hier met problemen, omdat zij door de veelheid aan dossiers vaak gedwongen worden tot specialisering, maar daar niet voldoende personeel voor hebben.

De toestroom van dossiers die met energieschulden te maken hebben, is bij alle OCMW's groot. Dit is niet anders voor LAC-dossiers, waarvan de administratieve belasting niet te onderschatten is: mensen moeten worden uitgenodigd voor de LAC, de kennisgeving van de LAC-adviezen is aan termijnen gebonden, bovendien moet de LAC haar adviezen rechtsgeldig formuleren en communiceren, dit moet dus met omzichtigheid gebeuren.

#### **OCMW zoekt klanten actief op**

Het tienjarige bestaan van de LAC's is een goed moment om de werking ervan onder de aandacht te brengen. Dat laatste is gebeurd onder impuls van Vlaams minister van Welzijn, Gezin en Gezondheid Steven Vanackere. Minister Vanackere heeft aan Samenlevingsopbouw Antwerpen provincie vzw (SLO) de uitwerking van het project *Werken met de LAC's in Vlaanderen* toevertrouwd. Samen met de Federatie van Vlaamse OCMW-maatschappelijk werkers, het Vlaams Energieagentschap en de VVSG heeft SLO in de maanden mei en juni een intens voorbereide cyclus van vijf provinciale ontmoetingsmomenten georganiseerd. Hierop kwamen 180 OCMW's af, vooral vertegenwoordigd door maatschappelijk werkers en diensthoofden die LAC-voorzitter zijn, rechtstreeks betrokken zijn bij de LAC-werking, of als energiewerker of in de energiecel van het OCMW aan het werk zijn.

De leden van het SLO-project hadden uit draaiboeken van OCMW's een werktekst over de LAC-werking in het OCMW samen-

gesteld en legden die op de samenkomsten aan de deelnemers voor. De informatie die dat opleverde, zal dit najaar worden verwerkt tot een draaiboek voor de LAC-werking binnen de Vlaamse OCMW's.

Uit deze sessies blijkt dat het vaak heel moeilijk is iemand die nog nooit op het OCMW is geweest, te bereiken en uit te nodigen op de vergadering van de LAC. Een LAC-dossier is bijzonder in die zin dat de klant niet zelf beslist zijn probleem aan het OCMW voor te leggen, maar dat het OCMW hem daartoe uitnodigt. Er wordt de klant een kans geboden en het is aan het OCMW om ervoor te zorgen dat hij die kans grijpt. Dit vereist een uiterst actieve

handelwijze van het OCMW. Dat moet vaak zelf op zoek gaan naar de klant om ervoor te zorgen dat de LAC in samenspraak met hem een degelijk advies kan formuleren. Niet elk OCMW heeft het personeel om op huisbezoek te gaan. Waar dat gebeurt, wordt wel een beter bereik en een beter resultaat vastgesteld. Het is ook duidelijk dat een kaartje of briefje van de maatschappelijk werker meer resultaat heeft dan de officiële LAC-correspondentie. Bovendien wordt voor elke klant een volledig nieuw dossier geopend, wat een degelijk sociaal onderzoek vereist. Niet alle OCMW's zijn in staat om dat voor elk dossier, laat staan voor een LAC-dossier, te realiseren.

#### **Onontwaarbaar**

Naast de bereikbaarheid van de klant is het gebrek aan laagdrempelige en duidelijke informatie een groot probleem. Ook de VREG stelt dit vast. De vrijgemaakte energiemarkt vormt voor de klant een moeilijk te ontwarren kluwen. Des te moeilijker is het te begrijpen wat er kan gebeuren wanneer de facturen niet meer (op tijd) betaald worden. De klant komt in een stroomversnelling terecht, waaruit hij niet meer weg raakt. Er zijn wettelijk vastgelegde procedures die bepalen wanneer iemand door de commerciële leverancier gedropt wordt, bij de sociale leverancier terecht komt en vervolgens, wanneer het echt slecht gaat,

een dossier krijgt bij de LAC. Maar die procedures zijn geen dagelijkse kost voor mensen voor wie het al een hele kunst is om elke maand alle facturen te betalen. Het begint met ingewikkelde facturen en het eindigt met een budgetmeter. Hoe het allemaal zover is kunnen komen, is voor die klant vaak een raadsel.

Er is duidelijke en toegankelijke informatie op mensenmaat nodig. Niet alleen de OCMW's moeten die leveren, ook de commerciële en sociale leveranciers én de gemeenten moeten hieraan meewerken. Een energieloket, een gratis telefoonnummer waar elke burger met gelijk welke vraag over energie terecht kan, kan al veel duidelijkheid brengen.

## Voor de klant begint het met ingewikkelde facturen en eindigt het met een budgetmeter. Hoe het allemaal zover is kunnen komen, is hem vaak een raadsel.

#### **De LAC (op)gewaardeerd**

Op zowel Vlaams als federaal niveau worden inspanningen gedaan om de vrije energiemarkt beter te organiseren: de inhoud van de facturen moet worden bijgesteld en verduidelijkt, het vaststellen van de voorschotten wordt aan banden gelegd, er wordt uitgekeken naar de sinds lang aangekondigde federale ombudsdienst voor energie, de VREG doet inspanningen om transparante en duidelijke informatie en bijstand te geven. Dit alles kan bijdragen tot minder gedropte klanten, en bijgevolg tot een minder grote belasting van de sociale leveranciers en dus ook van de LAC's. Voor de OCMW's is de voorlopige conclusie dat ze meer middelen moeten kunnen vrijmaken voor een gespecialiseerde energiewerking en dat ze dat in het kader van het lokale sociale beleid niet alleen, maar samen met en ondersteund door lokale partners en de energieleveranciers moeten kunnen doen. Nu kunnen OCMW's niet elk LAC-dossier de aandacht geven die het verdient. De middelen voor personeel in het kader van het Energiefonds zijn hiervoor ontoereikend. Maar vandaag zijn het de enige middelen die daarvoor bestemd zijn.

---

Petra Dombrecht is VVSG-stafmedewerker Lokale Economie en Werkgelegenheid

• [www.vreg.be](http://www.vreg.be), [www.samenlevingsopbouw.be](http://www.samenlevingsopbouw.be)



## Zorgdecreten geen verbetering voor ouderen

De ontwerp teksten voor het ouderen- en thuiszorgdecreet van Vlaams minister van Welzijn Steven Vanackere werden op 18 juli principieel goedgekeurd door de Vlaamse Regering. De parlementaire weg volgt dit najaar. De ontwerpen bevatten veel goede ideeën. Voor de lokale besturen zitten er echter ook onaanvaardbare richtingen in die ingaan tegen de dagelijkse praktijk. De VVSG had het de voorbije maanden erg druk haar standpunten hieromtrent te verduidelijken en te verdedigen. We rekenen erop onze standpunten terug te vinden in de uiteindelijke versie van het ontwerp. **ELKE VASTIAU EN ELKE VERLINDEN**

**H**et thuiszorgdecreet wil de zelfzorg en de mantelzorg ondersteunen. Daarom probeert het de voorzieningen beter op elkaar af te stemmen. Schoonmaakdiensten worden geïntegreerd binnen erkende diensten voor gezinszorg. De doelgroep van de lokale dienstencentra zal vooral bestaan uit personen met een beginnend verminderd zelfzorgvermogen. De regionale dienstencentra schuift de minister naar voren als voorziening voor informatie en vorming, advies voor woningaanpassing en ergotherapie en als organisator van het multidisciplinaire overleg. Het dagverzorgingscentrum kan occasionele nachtopvang en specialistische zorg aanbieden. Daarnaast doen nieuwe voorzieningen zoals diensten voor gastopvang en herstelverblijven hun intrede. De ingebouwde centra voor algemeen welzijnswerk (ICAW's) verdwijnen uit het decreet algemeen welzijnswerk en krijgen een prominente plaats binnen het thuiszorgdecreet als onder andere informatie- en adviesverstrekker, zorgbemiddelaar en zorgbegeleider.

Het voorontwerp ouderenzorgdecreet vervangt de rusthuizen en serviceflats door woonzorgcentra, assistentiewoningen en woonzorgnetwerken. Het doel van deze operatie is een zorgcontinuüm voor de gebruikers te creëren, met betere afspraken tussen verzorgers en zeker afstemming tussen thuis- en residentiële zorg.

### **Integratie van het thuiszorg- en ouderenzorgdecreet**

Voor de VVSG moet regelgeving komen vanuit een gehele visie op zorg voor ouderen. Ze is daarom voorstander van een woonzorgdecreet waarin niet alleen het huidige thuiszorgdecreet en ouderenzorgdecreet zijn opgenomen, maar ook het huidige kwaliteitsdecreet. Thuiszorg en residentiële zorg worden in de recente ontwerpen van decreet ten onrechte als twee aparte sectoren beschouwd. Dit beperkt net de mogelijkheid om voor de gebruiker een zorgcontinuüm te creëren. Echte zorg op maat is geïntegreerde zorg die uitgaat van de persoon die zorg nodig



Echte zorg op maat is geïntegreerde zorg die uitgaat van de persoon die zorg nodig heeft.

heeft. De minister suggereerde de ontwerpen samen te lezen omdat ze elkaar aanvullen. Dat brengt ons in de war. In het ontwerp van thuiszorgdecreet nemen we een centraliseringstendens waar. In het ontwerp ouderenzorgdecreet zien we dan weer een belangrijke rol voor woonzorgnetwerken, die (sub)lokaal werken. We begrijpen niet dat er een aanmeldingspunt kan komen per woonzorgnetwerk en daarnaast een aanmeldingspunt in een dienst voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg. Vanuit het standpunt van de gebruiker moet dat toch één aanmeldingspunt zijn? Waarom is dit geen taak voor het sociale huis?

## Thuiszorg en residentiële zorg worden in de recente ontwerpen van decreet ten onrechte als twee aparte sectoren beschouwd.

### Toegang tot zorg vanuit sociaal huis

Voor ons moet een sociaal huis garanderen dat de gebruiker zo snel mogelijk de nodige hulp krijgt, met zo weinig mogelijk tussenstappen. Centraal staat de samenwerking tussen de aanwezige spelers binnen de gemeente (gemeente, OCMW en alle andere organisaties en verenigingen). Deze samenwerking heeft al geleid tot bijvoorbeeld een centraal 0800-nummer of een centrale website waar mensen terecht kunnen met alle vragen. Via duidelijke afspraken worden ze begeleid naar wie hun vraag kan inlossen. Op andere plaatsen organiseren verschillende aanbieders zitdagen in OCMW- of gemeentegebouwen om zo de dienstverlening dicht bij de burger te brengen.

De lokale besturen hanteren voor het sociale huis zeven wetenschappelijk ondersteunde toegankelijkheidscriteria: bruikbaar, betrouwbaar, begrijpbaar, bekend, bereikbaar, beschikbaar en betaalbaar. Het ontwerp thuiszorgdecreet verschuift een belangrijk deel van de thuiszorg naar het regionale niveau. Het gaat zo niet alleen voorbij aan de kracht van de lokale werking maar respecteert ook de zeven criteria niet.

OCMW's investeren al jaren in zorgbemiddeling en -coördinatie. Minister Vanackere neemt die inspanningen slechts in beperkte mate op in zijn ontwerp. Dat is bijzonder jammer. De ervaring leert immers dat mensen hun informatieverstrekking en dienstverlening dicht bij huis willen.

### Waar is de openbare schoonmaakhulp?

Minister Vanackere wil de diensten voor logistieke hulp en aanvullende thuiszorg integreren in de diensten voor gezinszorg. Die worden het centrale aanmeldingspunt voor vragen over gezinszorg en aanvullende thuiszorg. Dit betekent onder andere dat de intake in het kader van de gezinszorg maar ook de schoonmaakhulp en de klusjeshulp door de erkende diensten voor gezinszorg uitgevoerd worden.

Een integratie van de aanvullende thuiszorg bij de diensten voor gezinszorg is op zich een goede optie. Maar dit gaat voorbij aan de realiteit van de openbare sector. Slechts 158 van de 286 openbare schoonmaakdiensten zijn verbonden met een erkende dienst voor gezinszorg. De resterende 128 OCMW's moeten voor hun schoonmaakdiensten in samenwerking gaan met een erkende dienst voor gezinszorg. Anders verliezen ze hun subsidiëring via de middelen lokale diensteneconomie en hun toegang tot het thuiszorgdecreet dat ook recht geeft op subsidies zoals de VIA-middelen. Ze dreigen daardoor hun specifieke lokale werking, sociale oriëntatie en soepelheid te verliezen. De meeste openbare schoonmaakdiensten richten zich immers tot zorgbehoevenden. Door ze niet op te nemen mist het thuiszorgdecreet zijn oorspronkelijke doelstelling om de hulp aan zorgbehoevenden te regelen. Concreet betekent dit dat ruim 15.000

## Het woonzorgdecreet schetst de zorg van morgen

Het Vlaams parlement bespreekt het ontwerp woonzorgdecreet in het najaar. Minister Steven Vanackere vat in het ontwerp alle vormen van thuiszorg en ouderenzorg in één decreet. Thuiszorgvoorzieningen en ouderenzorgvoorzieningen zullen hun aanbod beter op elkaar kunnen afstemmen om een zorgcontinuüm voor de gebruiker te garanderen. De informatiesessie legt uit hoe het nieuwe decreet precies in elkaar zit. Wat zijn de nieuwe tendensen in het beleid en hoe wordt dit concreet? Hoe functioneert de dienst voor gezinszorg over enkele jaren, hoe komt het woonzorgcentrum naar de buurt, wat is een woonzorgnetwerk of een assistentiewoning is? Een vooral: wat zijn de gevolgen voor stad, dorp, wijk en buurt en voor het lokale beleid.

### Begeleiding:

VVSG-stafmedewerkers Elke Verlinden en Elke Vastiau

### VVSG-Ronde van Vlaanderen

22 oktober Lokeren  
23 oktober Leuven  
3 november Hasselt  
5 november Torhout  
6 november Malle

### 8 thema's

OCMW-voorzitter én schepen,  
brandweer, verzelfstandiging,  
sociaal huis, woonzorgdecreet,  
duurzame ontwikkeling,  
(bedrijfs)afval.

Schrijf in op [www.vvsg.be](http://www.vvsg.be)





FOTOGRAFIE LEERMAN

In het voorliggende ontwerp van thuiszorgdecreet verdwijnt de flexibiliteit waarmee lokale dienstencentra op lokale vragen kunnen inspelen.

gezinnen in de kou blijven staan. De meeste van deze OCMW's zullen daarom opteren voor samenwerking met een openbare dienst voor gezinszorg aangezien er al samenwerking bestaat op andere domeinen en omdat ze op die manier hun cliënteel kunnen blijven bedienen. Er zullen dan duidelijke afspraken over de intake gemaakt moeten worden. Een soepele regeling is daarvoor noodzakelijk. Anders worden de schoonmaakdiensten die uitsluitend zorgbehoevenden helpen maar niet verbonden zijn aan een erkende dienst voor gezinszorg niet meegenomen in het thuiszorgdecreet.

Het lijkt ons logisch dat werken op meerdere settings een hoger personeelsaantal zal vereisen. Maar waar halen we al dat extra personeel en hoe betalen we het?

#### De lokale dienstencentra in een keurslijf

Lokale dienstencentra bereiken met weinig middelen enorm veel. Hun sterk preventieve karakter maakt dat personen met een risico op vereenzaming een waardevol netwerk kunnen opbouwen. Het aanbieden van warme maaltijden en de recreatieve activiteiten zijn belangrijke pijlers. Daarnaast zijn informatieve en vormende activiteiten van grote waarde. De zorg die het lokale dienstencentrum aanbiedt, al dan niet in samenwerking met andere voorzieningen, maakt dat zorgbehoevenden langer thuis kunnen blijven wonen. Honderden vrijwilligers staan dagelijks klaar om er de handen uit de mouwen te steken. Zo helpen ouderen andere ouderen. Er zijn verhalen genoeg die hiervan kunnen getuigen. In de toekomst hopen wij dan ook op een verdere ontwikkeling van de lokale dienstencentra. De bijzondere werking van het lokale dienstencentrum wordt in dit ontwerp thuiszorgdecreet echter sterk beperkt. Een groot deel van

de huidige optionele activiteiten wordt naar het verplichte niveau verplaatst. De flexibiliteit waarmee het lokale dienstencentrum kon inspelen op lokale vragen verdwijnt daarmee. In de eerste versies van het ontwerp waren de recreatieve activiteiten compleet verdwenen. Pas na veel kritiek werden ze opgenomen als optionele activiteiten. Dit duidt op een gebrek aan inzicht. Recreatieve activiteiten zijn heus meer dan goedkope koffietafels. Ze hebben tot doel een netwerk (her)op te bouwen, de eerste zorgnaden te detecteren en uit te stellen en dreigende vereenzaming te bestrijden. Ze zijn dus essentieel. Dienstencentra moeten gestimuleerd worden om deze activiteiten in overleg met de sociaal-culturele verenigingen te organiseren. Verplichte samenwerking is geen oplossing. De lokale dienstencentra zelf en hun gebruikers zijn tevreden met het huidige decreet, waarom dan wijzigen?

#### Haalbaar en betaalbaar?

De VVSG heeft minder problemen met de uitgangspunten en doelstellingen van het voorontwerp ouderenzorgdecreet. Dat de minister zijn beleid wil baseren op de vraag voor meer maatzorg en op de wens van ouderen om de regie in eigen handen te houden, ook wanneer ze zorgbehoevend worden, kunnen we alleen maar toejuichen. We zijn ook verheugd dat het Vlaamse beleid de kracht van de ouderenzorg erkent en haar de mogelijkheden wil geven flexibel op de behoeften in te spelen. De ouderenzorg innoveert al verschillende jaren en tracht flexibel te werken in het keurslijf dat de verouderde wetgeving nu oplegt. We zijn blij dat we dat kunnen afleggen. We hebben echter wel bedenkingen bij de uitwerking van sommige onderdelen en zware bedenkingen bij de praktische en financiële haalbaarheid.

De echte waarde van dit voorontwerp zal pas duidelijk worden wanneer het vertaald wordt in uitvoeringsbesluiten en wanneer de budgetten voor de realisatie ervan worden vrijgemaakt. Rusthuizen die meer leveren dan de strikt noodzakelijke basiszorg hebben nu al geld tekort. Ze extra taken toewijzen zonder extra middelen is dan ook onrealistisch. Over de financiële consequenties van de ideeën is jammer genoeg niets terug te vinden. Een groot deel van deze visie wordt trouwens niet op Vlaams niveau ingevuld. In hoeverre de federale overheid mee wil, is nog maar de vraag.

Zal zij meebetalen voor de ondersteuning die de residentiële ouderenzorg aan thuiswonende ouderen kan bieden? Zo niet, wie dan wel? De oudere zelf? De minister engageert zich in het voorontwerp duidelijk voor financiële haalbaarheid voor de bewoners. Worden de kosten van dit mooie verhaal dan toch weer doorgeschoven naar de lokale besturen? We staan achter het loslaten van het campusidee. Het rusthuis in de dorpskern integreren lijkt goed. We vragen ons echter af hoe je dan je permanentie verzekert. Het kan niet de bedoeling zijn dat ten gevolge van dit initiatief het contact tussen bewoners en personeel afneemt. Niet alleen hebben de meeste ouderen die naar een rusthuis verhuizen een beschermende omgeving nodig, ze verlangen ook naar sociaal contact. Het lijkt ons dan ook logisch dat werken op meerdere settings ook een hoger personeelsaantal zal vereisen. Maar waar halen we al dat extra personeel en hoe betalen we het?

### Netwerken, maar enkel met de vrienden?

Een woonzorgnetwerk is een nieuwe voorziening. Ze bepaalt autonoom met welke zorgaanbieder(s) binnen de residentiële en thuiszorg het werkt. Hier liggen verzuiling en verkokering op de loer. Dit is niet wat de ouderen wensen of nodig hebben. Het is belangrijk dat alle aanwezige voorzieningen meewerken. Dus geen selectie naar ideologie of organiserende instantie. In theorie is het overigens mogelijk dat op eenzelfde grondgebied verschillende woonzorgnetwerken actief zijn, zelfs zonder de grootste thuiszorgdiensten. De gevolgen daarvan voor de gebruiker zijn hallucinant. Het is immers van veel minder belang hoeveel of welke voorzieningen in een groepering zitten, dan welke dienstverlening ze samen verlenen. Het samenwerkingsverband moet garanderen dat de zorgbehoevende aangepaste en goede zorg krijgt. De regie moet daarom bij de gebruiker blijven. De organisatie van de zorg in eerste instantie opbouwen rond de residentiële en semi-residentiële sector lijkt ons daarom geen goed idee. De zorgafstemming wordt beter gecoördineerd via het sociale huis. Zo kunnen alle betrokkenen in gelijkwaardigheid deelnemen aan het overleg en wordt het OCMW ook aanvaard als coördinerende partner. Overigens, wat gebeurt er als er niemand de rol van het woonzorgnetwerk wil opnemen? Hoe wordt toegang tot de zorg voor de inwoners van die gemeente of buurt dan gegarandeerd?

Minister Vanackere wil de zorg meer op elkaar afstemmen. Dat is goed, maar het gebeurt volgens ons op het verkeerde niveau. In het thuiszorgdecreet ervaren we een sterke regionalisering. Dit kan waarde hebben voor (sommige) zorgaanbieders, maar zeker niet voor de zorgvragers. Een nieuw decreet moet een grondige verbetering betekenen voor de gebruikers en de mantelzorgers, maar die vinden we niet terug in de huidige teksten. De lokale besturen reiken minister Vanackere de hand om zijn doelstelling van beter afgestemde zorg (mee) te realiseren via overleg op lokaal niveau. Deze hand wordt momenteel niet aangenomen.

Elke Vastiau is VVSG-stafmedewerker Ouderenzorgbeleid en Ouderenvoorzieningen en Elke Verlinden VVSG-stafmedewerker Ouderenbeleid en Thuiszorg

## ? IS DUURDERE BUITENSCHOOLESE OPVANG VOOR NIET-INWONERS DISCRIMINEREND?

! Volgens het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en voor Racismebestrijding is gunsttarieven geven aan inwoners van de eigen gemeente geen discriminatie. De antidiscriminatiewetgeving vermeldt de woonplaats niet als een beschermd kenmerk. Nochtans vindt Kind en Gezin dat een verschillend tarief voor inwoners en niet-inwoners in initiatieven voor buitenschoolse opvang niet kan op basis van onder andere het non-discriminatieprincipe. Een verschil in behandeling bij vergelijkbare situaties is – nog altijd volgens Kind en Gezin – alleen aanvaardbaar als dit een wettig doel nastreeft, als het onderscheid berust op een gepast criterium dat redelijk verband houdt met de aard en als het doel en de gevolgen van de maatregel (pertinentiecriterium) en de aangewende mid-delen in een redelijke verhouding staan tot het nagestreefde doel (evenredigheidsbeginsel). Bovendien zegt artikel 13 van het IBO-besluit dat de financiële bijdrage enkel – in het artikel is het woord ‘enkel’ wel niet opgenomen – beïnvloed wordt door de verblijfsduur, de financiële situatie van het gezin en het aantal opgevangen kinderen. Hierdoor kan een IBO volgens Kind en Gezin geen lager tarief hanteren voor inwoners.

Voor de VVSG klinkt deze argumentatie weinig overtuigend.

- *Motivatie van het Centrum zie [www.vvsg.be](http://www.vvsg.be), knop welzijnsvoorzieningen, kinderopvang. Het standpunt van Kind en Gezin is gebaseerd op artikel 13 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 23 februari 2001 houdende de voorwaarden inzake erkenning en subsidiëring van initiatieven voor buitenschoolse opvang, BS van 27 april 2001.*

## ? HEBBEN ONTHALOUDERS RECHT OP LEEFFLOON?

! Het OCMW beschouwt een leefloon als een instrument van maatschappelijke integratie volgens de Wet van 26 mei 2002 en het KB van 11 juli 2002. In het algemeen wordt het bedrag van het leefloon automatisch verminderd met andere bestaansmiddelen zoals socialezekerheidsuitkeringen, opvanguitkeringen of kostenvergoedingen die de aanvrager ontvangt. Nochtans vormen bepaalde in de regelgeving opgesomde inkomsten hierop een uitzondering. Hoewel de kostenvergoeding die een onthaalouder krijgt, niet in de lijst van de vrijgestelde bestaansmiddelen vermeld wordt en dus als een bestaansmiddel zou moeten worden aangerekend, kan het OCMW zelf oordelen en dus bepaalde kostenvergoedingen buiten beschouwing laten. Een lokaal bestuur moet dus niet de volledige kostenvergoeding die een onthaalouder ontvangt als een bestaansmiddel aanrekenen op het leefloon. De onthaalouder moet de gemaakte kosten wel kunnen aantonen.

Verschillende besturen hanteren verschillende praktijken in het aanrekenen van de kostenvergoeding op het leefloon. Sommige OCMW's rekenen de kostenvergoeding volledig aan en brengen ze dus volledig in mindering van het toegekende leefloon. Andere OCMW's stellen een vast bedrag van de kostenvergoeding vrij. Sommige van deze OCMW's gebruiken hiervoor als referentiebedrag de zogenaamde forfaitaire beroepskosten voor zelfstandige onthaalouders. Vanaf het aanslagjaar 2006 (inkomsten van 2005) bedraagt de vrijgestelde kostenvergoeding 13,50 euro per kind per opvangdag. Een andere groep OCMW's stelt ten slotte de helft van de kostenvergoeding vrij en brengt dus maar de helft in rekening als bestaansmiddel om de hoogte van het uitgekeerde leefloon te bepalen.

- *Wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en het KB van 11 juli 2002 houdende het algemeen reglement betreffende het recht op maatschappelijke integratie. De hoogte van het leefloon is afhankelijk van het feit of men behoort tot de categorie alleenstaande, samenwonende, alleenstaande die onderhoudsuitkeringen is verschuldigd of een co-ouderschapsregeling heeft en een eenoudergezin met kinderlast.*

Mail uw vragen over kinderopvang naar [ann.lobijn@vvsg.be](mailto:ann.lobijn@vvsg.be)



POL DESPEGHEL

**‘Noem dit maar een soort managersfunctie. Dat is een vies woord, maar het is gewoon zo: ik beheer de archeologische sites in de buurt en geef impulsen aan archeologisch onderzoek.’**

## De donderdag van Tim Vanderbeken, intergemeentelijk archeoloog – Riemst, Lanaken en Bilzen

**08.30** Vandaag begint mijn werkdag rond half negen, maar dat is niet altijd zo. Ik heb glijdende werkuren, regelmatig werk ik ook thuis, en over het algemeen ben ik veel onderweg. Mijn werkterrein beslaat de gemeenten Riemst, Lanaken en Bilzen. Als intergemeentelijk archeoloog werk ik alleen en bepaal ik zelfstandig mijn dagindeling en werkritme. Dat is wel een voordeel. Bij goed weer kan ik beslissen om naar het terrein te trekken om het werk op de sites op te volgen. Maar vandaag werk ik vooral op kantoor in Riemst, mijn standplaats voor de ZOLAD, de intergemeentelijke Zuid-Oost-Limburgse Archeologische Dienst.

**09.30** Ik werk een stukje van een artikel af voor het tijdschrift Monumenten & Landschappen, over de belangrijke vondsten die in 2006 in Munsterbilzen werden gedaan. Eind dit jaar start daar een grote werf voor bouw- en afbraakwerken rond het ziekenhuis. Met wat geluk zullen we naast de overblijfselen van het klooster dat zich daar in de middeleeuwen bevond, ook wat Romeinse resten vinden.

**11.00** Vanmorgen kreeg ik tussendoor al enkele telefoons met vragen van burgers, gemeentediensten of mandatarissen. Een groot deel van die vragen heeft te maken met adviezen voor archeologisch vooronderzoek in het kader van bouwvergunningaanvragen. De gemeenten sturen ons namelijk elke vergunningaanvraag door, zodat we die kunnen adviseren als we dat nodig achten. Voor een verkaveling van, zeg maar, vijf hectare adviseer ik doorgaans proefsleuven te graven. Ik meld vervolgens aan de bouwheer bij welke archeologische studie bureaus hij daarvoor terecht kan. Al die studie bureaus hebben gediplomeerde archeologen in dienst.

Op basis van de offertes die hij krijgt, kiest de bouwheer dan toch meestal het goedkoopste bureau (lacht) – al zijn er tegenwoordig uitzonderingen. Het moment van de eerste spadesteek geeft altijd voldoening, want dat luidt de afsluiting van een adviesdossier in – dat je natuurlijk achteraf nog moet opvolgen. Je begrijpt dus wel dat ik vaak samenwerk met de drie gemeentelijke diensten voor ruimtelijke ordening. Maar ook de milieudienst kan mijn advies vragen, in het kader van de aanplanting van bossen bijvoorbeeld. En bij bouwwerken van de gemeente, zoals nu in Bilzen, is de technische dienst bevoegd en belegt hij de werfvergaderingen.

**12.15** Ik ga straks even langs bij een amateur-archeoloog om de vondsten die hij gedaan heeft, te bekijken. De amateurs zijn belangrijk voor de archeologie in de streek en zijn ook een grote hulp bij de organisatie van tentoonstellingen. Er is hier altijd al ruime belangstelling voor archeologie geweest, en met de komst van de ZOLAD is dat nog versterkt. Ook de politici werken actief mee aan het archeologische beleid. Op die manier is het prettig werken. Zelf ben ik geen gravende archeoloog. Als je constant op het terrein staat, is er geen plaats meer voor beleidstaken. En als intergemeentelijk archeoloog ben je toch vooral een beleidsarcheoloog, die dingen in gang zet, stuurt, coördineert, die dossiers opvolgt en zich in dossiers tussenwringt. Noem dit maar een soort managersfunctie. Dat is een vies woord, maar het is gewoon zo: ik beheer de archeologische sites in de buurt en geef impulsen aan onderzoek. Ook wil ik proberen om aan de archeologie in intergemeentelijk verband een zekere wetenschappelijke invulling te geven: de vondsten overzichtelijk samenbrengen en vertalen in wetenschappelijke literatuur.

**14.00** Ik werk voort aan een persbericht over een vliegtuigmotor die hier enkele maanden geleden is opgegraven, van een Duitse Dornier-bommenwerper uit de Tweede Wereldoorlog.

**15.00** Ik ga bij de collega's in Maastricht op bezoek. Vanmiddag gaan we brainstormen over de mogelijkheden voor grensoverschrijdende archeologische samenwerking. Maastricht en Nederland zijn immers vlakbij, en de landsgrenzen lopen vaak gewoon dwars door de sites heen. Op het congres voor Europese archeologen op Malta zal ik waarschijnlijk ook een lezing geven over de juridische en praktische zaken bij dergelijke samenwerkingen.

**17.30** Ik bekijk nog even wat me morgen te wachten staat. Het wordt een drukke dag, die begint met een stand van zaken in het zogenaamde leem dossier. In het kader van de leemwinning zal hier honderd hectare gebied worden ontgonnen. Dat betekent ook honderd hectare archeologische opvolging. Qua coördinatie is dat een hele uitdaging, en het dossier ligt gevoelig omdat je de leemontginners op kosten jaagt. Ik heb de gemeentebesturen nu zover gekregen dat ze de betrokkenen uitnodigen op een coördinatieoverleg. Ik zou dat overleg graag zien uitmonden in een soort van convenant tussen de Leembank (de ontginners) en de gemeenten van de ZOLAD, met de ZOLAD zelf als convenanthouder. Een doorbraak forceren in dit dossier is een van mijn ambities, ja. Een intergemeentelijk archeoloog moet voor zulke zaken wel wat diplomatie en vindingsrijkheid aan de dag kunnen leggen. En geduld ook, maar dat is niet mijn beste eigenschap (lacht). **PP**



GOOSSENS SEBREGHTS JACQMAIN  
advocaten

## Gedeelde kennis is dubbele kennis

De beste manier om kennis te vergroten, is ze te delen met anderen. Daarom is ons kantoor georganiseerd in vakgroepen die elkaar overlappen. Resultaat: een vruchtbare kruisbestuiving die de kennis van onze advocaten telkens weer verruimt. En dat komt elke cliënt ten goede. Wilt u meer weten over onze aanpak? Neem eens een kijkje op onze website, of bel ons voor een afspraak.

Mechelsesteenweg 27  
2018 Antwerpen  
parking | Hemelstraat  
telefoon | + 32 3 232 50 60  
fax | + 32 3 232 30 50

www.gsj.be  
e-mail | info@gsj.be



**Gom**

Gom Healthcare en Prorest Healthcare, specialisten met jarenlange ervaring binnen de gezondheidssector, respectievelijk op het vlak van schoonmaak en catering.



**Prorest**

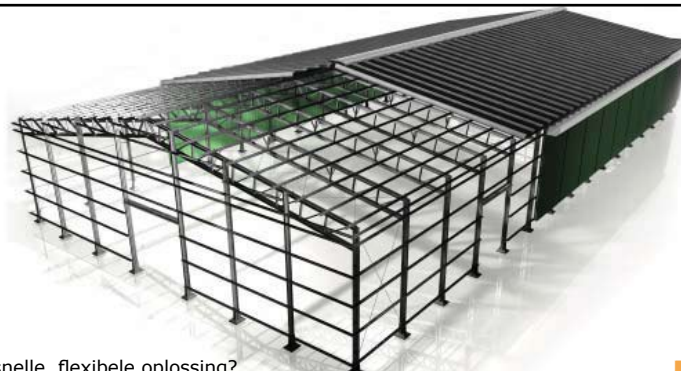


Prorest Healthcare  
Tel 03/224 38 12  
info@prorest.be  
www.prorest.be

Gom Healthcare  
Tel 03/224 38 00  
info@gom.be  
www.gom.be

De juiste mensen op de juiste plek

## Snel ruimte nodig??



Snel nood aan ruimte? Op zoek naar een snelle, flexibele oplossing?  
Een duidelijke, gedetailleerde offerte binnen de 48u? Verifieerbare kwaliteit, niet enkel in België maar wereldwijd?  
Frisomat ontwerpt, produceert en bouwt reeds 30 jaar innovatieve gebouwen uit koudgewalst, verzinkt staal. Een juiste prijs en korte levertijd voor elk project. Just in time, in overeenstemming met lokale statische normering.  
Snel ruimte nodig, praat met ons. [www.frisomat.be](http://www.frisomat.be)

**FRISOMAT**  
Innovators in steel buildings

# Hoofd administratie - HRM



ISVAG werd als intercommunale opgericht in 1975 en bestaat vandaag uit de steden Antwerpen en Morsel, de gemeenten Boom, Puurs, Niel en Hemiksem en de intercommunale IGEAN. Alle ISVAG-partners samen verwerken het huishoudelijk afval voor een verzorgingsgebied van maar liefst één miljoen inwoners. Meer info: [www.isvag.be](http://www.isvag.be)

## Hoofd administratie - HRM bij een overheidsinstelling

### ALGEMENE OPDRACHT

Als hoofd van de administratie sta je in voor het uittekenen en de implementatie van het HR-beleid.

### FUNCTIE:

- Je bouwt het opgestarte personeelsbeleid verder uit en zorgt voor de implementatie en opvolging van nieuwe projecten.
- Je bent eindverantwoordelijke voor personeels-, loon-, aangifte- en verzekeringsdossiers.
- Als lid van het managementteam zorg je mee voor de verwezenlijking van de organisatiedoelstellingen.
- Je staat garant voor een efficiënte informatiestroom vóór en na vergaderingen (Directiecomité, Raad van Bestuur en andere).
- Je superviseert stipt en correct de boekhouding.
- Je geeft rechtstreeks leiding aan een vijftal medewerkers.

### JE PROFIEL:

- Je bezit een universitair diploma of gelijkwaardig, dat toegang geeft tot de functies van niveau A bij de staat en gewesten.
- Ervaring in een leidinggevende functie binnen een openbaar bestuur is een pluspunt.

- Naast integriteit en organisatietalent vormen punctualiteit, nauwgezetheid en verantwoordelijkheidszin je troeven.
- Coaching ligt in je natuur en je bent prettig assertief.
- Je bent bereid je bij te scholen in public management, de wetgeving op de intercommunales en de overheidsopdrachten, de sociale wetgeving.
- Je komt als beste kandidaat uit de vergelijkende proef en het assessment.

### ONS AANBOD:

- Een interessante staffunctie in overheidsdienst binnen de afvalsector met een contract van onbepaalde duur, waarin initiatief gewaardeerd wordt.
- Een moderne werkomgeving met opleidings- en vormingsmogelijkheden.
- Een aantrekkelijke vakantieregeling.
- Wedde volgens loopbaanbarema: minimum € 29.788, maximum € 45.424 (100% barema) of minimum € 43.395, maximum € 66.174 aan huidige index. Dit vertegenwoordigt bv. aan de huidige index, met 6 jaar ervaring, een bruto maandwedge van € 4.125,66.
- Maaltijdcheques en hospitalisatieverzekering.
- Groepsverzekering, zonder werknemersbijdrage.



### GEÏNTERESSEERD?

Stuur uw sollicitatiebrief met CV, voor 30 september 2008, naar:

ISVAG, Boomsesteenweg 1000, 2610 Wilrijk, t.a.v. Walter Ex, directeur - T: 03 877 28 55 - F: 03 887 09 28

Email: [walter.ex@isvag.be](mailto:walter.ex@isvag.be) - [www.isvag.be](http://www.isvag.be)

# Regelgeving voor overheidsopdrachten wijzigt

Voor overheidsopdrachten zijn de informatieverplichtingen aan kandidaten en inschrijvers veranderd, net zoals de wachttermijn in de loop van een gunningsprocedure toepasselijk op opdrachten die de Europese drempelbedragen bereiken. Deze wijzigingen gaan in voor opdrachten die vanaf 18 augustus 2008 bekend worden gemaakt of waarvoor vanaf 18 augustus 2008 een uitnodiging tot indiening van een offerte wordt verstuurd.

Daarnaast wordt de registratie van aannemers als regelmatigheidsvereiste voor offertes bij alle gunningsprocedures opgeheven: dit geldt voor alle opdrachten, ook de lopende.

Er zijn nog andere nieuwigheden of toelich-

tingen inzake overheidsopdrachten terug te vinden in enkele adviezen van de federale commissie voor Overheidsopdrachten en in rondzendbrieven.

**katrien.colpaert@vvsb.be**

*Wet houdende diverse bepalingen (II) van 8 juni 2008, BS van 16 juni 2008, Ed.2 en het KB van 31 juli 2008, BS van 18 augustus 2008, Inforumnummers 227924 en 230870. Voor een nuttige toelichting: [www.vlaanderen.be/overheidsopdrachten](http://www.vlaanderen.be/overheidsopdrachten), knop wet- en regelgeving, commentaar bij recente wijzigingen, wijzigingen op 18 augustus 2008. Over overheidsopdrachten, registratie van aannemers, en*

*hoofdelijke aansprakelijkheid voor de sociale en fiscale schulden van een aannemer: het advies van de federale commissie voor Overheidsopdrachten in het*

*BS van 1 augustus 2008, Ed. 2, Inforumnummer 230482 Over opdrachten financiering met projectbeheer in het licht van de wetgeving overheidsopdrachten: advies van de federale commissie voor Overheidsopdrachten van 9 juni 2008, BS 20 juni 2008, Ed. 2, en Omzendbrief van de Vlaamse overheid van 18 juli 2008, BB 2008/09, Inforumnummers 229984 en 230304*

*Over de toepassing van een nieuwe CPV-nomenclatuur (Gemeenschappelijke woordenlijst overheidsopdrachten) vanaf 15 september 2008: federale rondzendbrief van 27 augustus 2008, BS 2 september 2008, Inforumnummer 231066*

## Nieuwe procedure invordering provincie- en gemeentebelastingen

Op 4 juli 2008 werd het decreet van 30 mei 2008 betreffende de vestiging, de invordering en de geschillenprocedure van provincie- en gemeentebelastingen in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd. Het is van toepassing op de provincie- en gemeente-

belastingen die contant worden geïnd vanaf 1 januari 2009 of die in kohieren zijn opgenomen die vanaf 1 januari 2009 uitvoerbaar worden verklaard.

Het decreet wordt nader toegelicht in een rondzendbrief. Naast een toelichting bij de wijzigingen

wordt ook verduidelijkt welke aanpassingen aan de belastingverordeningen en aan de aanslagbiljetten mogelijk of noodzakelijk zijn.

**katrien.colpaert@vvsb.be**

*Decreet van 30 mei 2008 betreffende de vestiging, de invordering en de geschillenprocedure van provincie- en gemeentebelastingen, BS van 4 juli 2008, Inforumnummer 228649*

*Omzendbrief van 18 juli 2008 BB 2008/07, BS van 22 augustus 2008, Inforumnummer 230302*

## Veilige inzameling asbest op het containerpark

Bij de verplichte selectieve inzameling van asbestcement op het containerpark moet de gemeente of de intercommunale rekening houden met milieuregels en met wetgeving in verband met arbeidswelzijn. Het is belangrijk zowel de containerparkwachter als de inwoners goed te informeren over deze fractie. Zo is het af te raden deze fractie te breken of te verkleinen, omdat de asbestvezels dan kunnen vrijkomen. Het personeel van het containerpark moet asbesthoudende materialen kunnen herkennen en weten hoe ermee om te gaan. Jaarlijks moet op elk park minstens één keer een vezelmeting gebeuren – de organisatie hiervan kan op intergemeentelijk niveau georganiseerd worden. Al in 2006 werkte de VVSG samen met de Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij en de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg aan richtlijnen voor de lokale besturen voor een goede en veilige inzameling van asbestcement. Nu kregen deze richtlijnen een officieel jasje als rondzendbrief.

**lieselot.decalf@vvsb.be**



Asbestvezels komen vrij wanneer de fractie wordt gebroken of verkleind.

*Rondzendbrief LNE 2008/5 van 28 juli 2008: Afgifte door burgers en opslag van asbesthoudende materialen op containerparken uitgebaat door de gemeente of het intergemeentelijke samenwerkingsverband. [www.vvsb.be](http://www.vvsb.be), knop omgeving, afval, asbest*



## Stad Vilvoorde

Openbare oproep voor de aanwerving van (m/v):

### Projectcoördinator regionaal woonbeleid Vilvoorde-Machelen

(niveau A)

dienst Stedelijke Ontwikkeling

**Functie:** Algemene leiding en coördinatie van het project 'Regionaal woonbeleid Vilvoorde-Machelen'. Organisatie van de woonraad. Behandelen van beleidsdossiers rond huisvesting. Opmaak van beleidsplannen. Opvolging van de kwaliteitscontrole op de private huurmarkt. Begeleiden van projecten ten gunste van de sociale huurder.

**Profiel:** Houder van een diploma Universitair Onderwijs. Analytisch vermogen, leiding geven en communicatie zijn sterke persoonlijke eigenschappen.

### Werkleider

(niveau B)

dienst Werken in Eigen Beheer

**Functie:** Als werkleider bent u verantwoordelijk voor de organisatie van de uitvoering van werkopdrachten in gebouwen en op het openbare domein, en voor de logistieke ondersteuning bij de organisatie van evenementen. U stuurt en begeleidt de werkopdrachten bij de dagelijkse planning en uitvoering van deze werkopdrachten. U maakt analyses op met betrekking tot prestatiemeting, inzet van personeel en kostprijsberekening.

**Profiel:** Houder zijn van een diploma van Hoger Onderwijs buiten de Universiteit van het korte type / diploma Bachelor richting bouw of een gelijkwaardig diploma aangevuld met relevante ervaring.

### Technisch ontwerper

(niveau B)

dienst Beheer van de Gebouwen

**Functie:** Vanuit een inhoudelijke deskundigheid bent u verantwoordelijk voor de behandeling, coördinatie en opvolging van investerings- of beheersmatige dossiers ivm gemeentelijke gebouweninfrastructuur. U maakt voorstudies, plannen en bestekken op en doet werfopvolging.

**Profiel:** Houder zijn van een diploma van Hoger Onderwijs buiten de Universiteit van het korte type / diploma Bachelor richting bouwkundig tekenen of een gelijkwaardig diploma aangevuld met relevante ervaring.

### Technisch medewerker beheer wegen en gebouwen

(niveau C)

dienst Beheer van de Wegen / Beheer van de Gebouwen

**Functie:** U assisteert de technisch ontwerpers bij investeringsprojecten in, en het reguliere beheer van wegen en gebouwen. U voert tekenwerk en opmetingen uit voor de dienst. U onderzoekt klachten over het openbare domein (rioleringen, voetpaden, ...) en levert oplossingsgericht technisch advies. U beheert gegevensdatabanken.

**Profiel:** Houder zijn van een diploma Secundair Onderwijs van de derde graad, richting bouwkunde of een gelijkwaardig diploma aangevuld met relevante ervaring.

Kandidatuurstelling kan tot **1 oktober 2008** bij middel van een verplicht inschrijvingsformulier samen met de aanwervingsvoorwaarden, het functieprofiel en de functie-inhoud te bekomen op de dienst Personeel, Stadhuis, Grote Markt, 1800 Vilvoorde, T 02-255 45 60 of via [www.vilvoorde.be](http://www.vilvoorde.be).

De stad Vilvoorde maakt werk van een diversiteitsbeleid. Kandidaten worden dan ook geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht leeftijd, gender, culturele achtergrond,...



Gemeente De Pinte



### Gemeente De Pinte werft aan (m/v):

## Verantwoordelijke financiële dienst

B1 - B3 • Voltijds • statutaire functie • proeftijd 6 maanden • werfreserve van 2 jaar

**Functie:** • leidinggeven aan de financiële dienst • meewerken met de financieel beheerder bij het opstellen van het financieel meerjarenplan en budgetten • samen met de medewerkers instaan voor technische en praktische ondersteuning bij het budgethouderschap.

**Vereisten:** • houder zijn van een diploma hoger onderwijs van het korte type.

**Wedde:** B1 - B3 brutomaandloon – minimum 2 059 euro – maximum 3 469 euro.

## Stafmedewerker

B1 - B3 • Voltijds • statutaire functie • proeftijd 1 jaar • werfreserve van 2 jaar

**Functie:** • verrichten van allerhande juridisch studiewerk als ondersteuning van de gemeentesecretaris en uitwerken van allerhande projecten • mee opzetten van een intern controlesysteem • instaan voor de wettelijkheidscontrole bij betalingsopdrachten door de secretaris gedelegeerd • lid van het managementteam.

**Vereisten:** • houder zijn van een diploma hoger onderwijs korte type.

**Wedde:** B1 - B3 brutomaandloon – minimum 2 059 euro – maximum 3 469 euro.

**Wij bieden voor alle betrekkingen:** • een statutaire benoeming • een uitdagende job in een veranderende en boeiende omgeving • een aantrekkelijk salarispakket, maaltijdcheques, fietsvergoeding en hospitalisatieverzekering.

**Interesse?** Informatie over de toelatingsvoorwaarden, de functieomschrijving en de verdere procedure kunnen aangevraagd worden bij A&S Solutions, tel.: 09 389 69 94 of kunt u raadplegen op [www.depinte.be](http://www.depinte.be).

U dient uw kandidatuur via het inschrijvingsformulier, aangetekend te bezorgen aan het College van burgemeester en schepenen, Koning Albertlaan 1, 9840 De Pinte.

De uiterste inschrijvingsdatum is **25 september 2008** (postdatum telt).





# Serviceflats: verhoging BEVAK-subsidie definitief

In maart 2008 kondigden we al aan dat de BEVAK-subsidie van 961,83 naar 1140,43 euro per flat per jaar verhoogd zou worden. Dit

laatste is nu definitief. Het verhoogde bedrag geldt enkel voor nieuwe projecten, waarvoor de notariële akte na 1 januari 2007 werd

ondertekend. Deze subsidie, die u kunt verkrijgen door via de NV Serviceflats Invest te bouwen, is op dit moment de enige mogelijkheid om als initiatiefnemer voor serviceflats subsidie van de Vlaamse overheid te krijgen. In de teksten van het ontwerp woonzorgdecreet is overigens een clause opgenomen die garandeert dat de gekregen subsidiëring ook behouden blijft bij de invoering van de nieuwe regelgeving, ook voor die serviceflats waarvoor geen erkenning als assistentiewoning aangevraagd of gekregen wordt.

[elke.vastiau@vvsg.be](mailto:elke.vastiau@vvsg.be)

*Besluit van de Vlaamse regering van 16 mei 2008 wijzigend het Besluit van de Vlaamse regering van 30 november 2001 houdende de toekenning van een subsidie aan openbare centra voor maatschappelijk welzijn en verenigingen zonder winstoogmerk als tegemoetkoming in de vergoeding voor de verwerving van de eigendom van de serviceflatgebouwen die op hun grond zijn opgericht in het kader van een onroerende leasingovereenkomst met de BEVAK, BS van 27 augustus 2008, Inforumnummer 230979*



Om voor de bouw van serviceflats subsidies van de Vlaamse overheid te krijgen moet u in zee gaan met de NV Serviceflats.

LAVLA AERTS

## Nieuwe maximumprijzen voor taxivervoer

Op 11 augustus 2008 verscheen het MB houdende vaststelling van de maximumprijzen voor het vervoer met taxi's in het Belgisch Staatsblad. Dat is meteen ook de datum waarop het Besluit in werking trad. Het gaat hier wel degelijk

om maximumtarieven, lagere tarieven zijn uiteraard toegelaten. De lokale overheden keuren de tariefvoorstellen van de lokale taxi-exploitanten goed of af. Steden en gemeenten kunnen bovendien lokale forfaitaire tarieven opleggen (zoals een stadstarief, een jongerentariëf op vrijdag- en zaterdagavond, of een vast tarief naar het ziekenhuis aan de stadsrand). De taxi-exploitanten drongen aan op de verhoging van de maximumtarieven wegens de gestegen energiekosten.

[erwin.debruyne@vvsg.be](mailto:erwin.debruyne@vvsg.be)

*MB van 29 juli 2008 tot wijziging MB van 11 januari 2002 houdende vaststelling van de maximumprijzen voor het vervoer met taxi's, BS van 1 februari 2002, Inforumnummer 5925. Het besluit bevat de maximumprijzen voor het vervoer met taxi's.*



Een stad of gemeente kan de taxi's altijd een lokaal forfaitair tarief opleggen zoals een stads- of jongerentariëf.

## Taxi's: overgangstermijn taxameter en randapparatuur verlengd met één jaar

Op 27 juni verlengde de Vlaamse regering de overgangstermijn voor taxameter en randapparatuur met één jaar. Daartoe wijzigde ze het besluit over de taxidiensten en de diensten voor het verhuren van voertuigen met bestuurder. Artikel 20 van dit besluit schrijft het gebruik voor van een taxameter en randapparatuur met opslagcapaciteit voor elektronische gegevens. Overeenkomstig artikel 79 beschikten de taxi-exploitanten over een termijn van vijf jaar om dergelijke apparatuur aan te schaffen. Deze termijn verstrijkt op 20 september 2008. De overgangstermijn moet echter met een jaar worden verlengd, omdat er nog niet voldoende aanbieders zijn van geschikte toestellen die voldoen aan de Vlaamse functionaliteiten.

[erwin.debruyne@vvsg.be](mailto:erwin.debruyne@vvsg.be)

*BVR van 27 juni 2008 wijz. BVR van 18 juli 2003 betr. de taxidiensten en de diensten voor het verhuren van voertuigen met bestuurder, BS van 25 augustus 2008, Inforumnummer 230942*



STAD **Hamont-Achel**  
GRENZELOZE CHARME

Hamont-Achel is een dynamisch stadje gelegen midden in het groen in Noord-Limburg. Het beleid wil op korte termijn nieuwe impulsen geven zodat Hamont-Achel verder uitgroeit tot een bruisend stadje waar het er voor 14.000 inwoners nog aangenamer wordt om er te wonen, te werken, te winkelen, te sporten en van cultuur te genieten. Hamont-Achel is een stad met grenzeloze charme.

**Om deze ambitie waar te maken zijn we op zoek naar een**

## **STADSSECRETARIS** m/v, voltijdse betrekking in statutair dienstverband

### **Functie**

U leidt de administratie en geeft directe leiding aan de afdelingshoofden van de diverse gemeentelijke afdelingen. U verantwoordt zich aan alle gemeentelijk organen, afhankelijk van hun bevoegdheden.

### **Profiel**

U heeft het vereiste masterdiploma en voldoet aan de toelatings- en wervingsvoorwaarden.

### **Kandidaturen**

De kandidaturen dienen uiterlijk op **10 oktober 2008** via aangetekend schrijven (*poststempel geldt als bewijs*) verzonden te worden naar het College van Burgemeester en Schepenen, Stad 40, 3930 Hamont-Achel. De kandidatuur met c.v. moet vergezeld zijn van kopie van diploma en een bewijs van goed zedelijk gedrag.

Voor meer informatie kan u terecht op de personeelsdienst van de stad Hamont-Achel op het nummer 011 44 50 40 of via e-mail [secretaris@hamont-achel.be](mailto:secretaris@hamont-achel.be) en [personeelsdienst@hamont-achel.be](mailto:personeelsdienst@hamont-achel.be)



OCMW **Hamont-Achel**  
OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

## **OCMW-SECRETARIS** m/v, voltijdse betrekking in statutair dienstverband

### **Taak**

U heeft de algemene leiding over de administratie en het personeel en oefent een scharnierfunctie uit tussen het beleid en de administratie. U stimuleert en realiseert de maximale effectiviteit en efficiëntie in de dienstverlening van het OCMW.

### **De werkomgeving**

Hamont-Achel is een stad met 14.000 inwoners. Het OCMW heeft een sociale dienst, 64 serviceflats en een poetsdienst. Bij het OCMW van Hamont-Achel werken bijna 30 personeelsleden.

### **Profiel**

U beschikt over het vereiste masterdiploma en voldoet aan de aanwervingsvoorwaarden.

### **Interesse ?**

Stuur dan uw motivatiebrief met cv, een afschrift van uw diploma en een bewijs van goed zedelijk gedrag aangetekend op naar OCMW Hamont-Achel, tav Willy Mertens, voorzitter, Michielsplein 1, 3930 Hamont-Achel. Uiterste datum voor indiening: **6 oktober 2008**.

### **Inlichtingen**

Meer informatie kan u bekomen bij het OCMW, tel 011 80 55 50 of [jacky.bloemen@ocmwhamontachel.be](mailto:jacky.bloemen@ocmwhamontachel.be)



LANVAERTS

Vanaf nu moet bij elk ontwerp van decreet een JOKER worden opgesteld waarin de effecten op personen jonger dan 25 jaar worden gerapporteerd.

## Nieuw decreet voor Vlaams jeugd- en kinderrechtenbeleid

Op 18 juli 2008 bekrachtigde de Vlaamse regering het decreet 'houdende het voeren van een Vlaams jeugd- en kinderrechtenbeleid'. In het decreet zitten bepalingen die de relatie van de overheid met de gesubsidieerde jeugdsector regelen en verplichtingen die de overheid zichzelf oplegt, de zogenaamde 'autoregulering'. Bovendien regelt dit decreet de bekroning door de Vlaamse regering van een jeugdvriendelijke gemeente.

Het decreet van 18 juli actualiseert het bestaande decreet Vlaams jeugd-beleid van 2002 en het decreet van 1997 'houdende instelling van het kindeffectrapport en de toetsing van het regeringsbeleid aan de naleving van de rechten van het kind'.

De belangrijkste wijziging in vergelijking met het decreet van 1997 betreft de vervanging van de kindeffectrapportage (KER) door een 'kind- en jongere-effectrapportage' (JOKER). Het decreet van 1997 bepaalde dat de Vlaamse regering bij elk ontwerp van decreet dat het belang van personen jonger dan achttien jaar raakt, een KER moet opstellen. Met de JOKER moeten de effecten op personen jonger dan 25 jaar worden gerapporteerd. Het decreet verankert eveneens bestaande praktijk zoals de aanspreekpunten jeugd- en kinderrechtenbeleid, de centrale rol voor de afdeling Jeugd van het Agentschap Sociaal-Cultureel Werk voor Jeugd en Volwassenen en de integratie van het kinderrechten- en jeugdbeleid, zowel wat betreft de beleidsvoorbereiding als wat betreft de rapportage over de uitvoering van het beleid.

De vernieuwingen van het decreet Vlaams jeugdbeleid zijn de invoering van nieuwe technische bepalingen en administratieve lastenverlichting, de decretale verankering van de VVJ (Vereniging van Vlaamse Jeugddiensten en -consulenten) naast onder meer de Vlaamse Jeugdgraad en het Steunpunt Jeugd als Vlaamse instelling voor het jeugd- of kinderrechtenbeleid.

Totaal nieuw is de mogelijkheid een prijs toe te kennen aan een 'jeugd-gemeente' of 'jeugdstad'. Het decreet laat de Vlaamse regering toe een of meer gemeentebesturen te bekronen als jeugdvriendelijke gemeente. Gemeentebesturen zullen hun kandidatuur voor deze erkenning kunnen indienen bij de Vlaamse overheid. De voorwaarden en de procedure voor de nominatie en selectie van de kandidaten moeten nog worden bepaald in het uitvoeringsbesluit. Het wordt dus nog even wachten op de eerste jeugdvriendelijke gemeente. Het bewuste artikel hierover in het decreet (Art. 42) treedt pas in werking, samen met artikels over de projectsubsidies, vanaf 1 januari 2010. De andere bepalingen gelden vanaf 1 januari 2009.

sabine.vancouwenberge@vvsg.be

Decreet van 18 juli 2008 houdende het voeren van een Vlaams jeugd- en kinderrechtenbeleid, [www.jeugd.be](http://www.jeugd.be)

Teneinde het toenemend aantal stedenbouwkundige dossiers binnen de voorgeschreven termijn te kunnen afhandelen en met de bedoeling in de toekomst alle vergunningen zelfstandig te kunnen afleveren is de **stad Aalst** op zoek naar een voltijds tijdelijk dossierbehandelaar voor de dienst Ruimtelijke Ordening sectie administratie en techniek.

### Dossierbehandelaar dienst Ruimtelijke Ordening stad Aalst

*De aanwerving gebeurt op A- of B-niveau en in de graad die overeenstemt met het diploma van de kandidaat.*

#### Wij bieden

- werk in eigen streek, geen ellenlange files meer
- een prettige werkomgeving met toekomstperspectieven
- werken in een enthousiast team
- goede verloning (max. 6 jaar nuttige ervaring uit de private sector wordt in de geldelijke anciënniteit meegerekend)
- deelname aan studiedagen, vormingscursussen en opleiding inzake de materie
- maaltijdcheques (na tewerkstelling van 3 maanden)
- gratis hospitalisatieverzekering (na tewerkstelling van 1 jaar)

#### Taakomschrijving (o.a.)

- advisering van stedenbouwkundige aanvragen (bouwaanvraagdossiers, verkavelingsaanvragen, stedenbouwkundige attesten)
- overleg met architecten/aanvragers omtrent stedenbouwkundige aanvragen
- in samenspraak met administratieve medewerkers en architecten dossiers begeleiden naar een vergunning
- informatieverstrekking aan deskundigen, het publiek en de medewerkers
- betrokkenheid bij de realisatie van verkavelingen en RUP's
- vergaderingen bijwonen omtrent alle bovengenoemde aspecten

#### Wij vragen dat u:

- ruimtelijk inzicht heeft (een plan kunnen lezen is een vereiste)
- kennis van de stedenbouwwetgeving heeft of bereid bent om de stedenbouwwetgeving op korte termijn aan te leren en toe te passen
- interesse in de juridische aspecten van ruimtelijke ordening heeft
- goed kunt werken met PC
- gemotiveerd, flexibel en dynamisch bent
- taalvaardig bent
- klantvriendelijk bent en een positieve ingesteldheid heeft
- zelfstandig kunt werken
- ordelijk, stipt en nauwkeurig kunt werken
- verantwoordelijkheidszin heeft

#### Diplomavereiste

Houder zijn van het diploma van Hoger Onderwijs van één cyclus (B1/B3) Of

Houder zijn van het diploma van Hoger onderwijs van 2 cycli (A1a/A2a) Alle diploma's voor niveau A en B komen in aanmerking. Er wordt wel van de kandidaten verwacht dat ze vooral een ruimtelijk inzicht hebben. Een plan kunnen lezen is een vereiste.

#### Hoe solliciteren

Bent u geïnteresseerd in deze functie?

Stuur dan uw kandidatuur met cv en een kopie van het gevraagde diploma naar de stad Aalst, dienst Personeel, Keizersplein 21, 9300 Aalst, T 053-73 21 75, [personeelsdienst.selecties@aalst.be](mailto:personeelsdienst.selecties@aalst.be) Indienen van de kandidaturen kan tot en met **30 september 2008**.

De kandidaten worden uitgenodigd voor een screening. Er zal duidelijk vermeld worden waaruit deze screening zal bestaan.

Voor de uitbouw van de belangenbehartiging en de dienstverlening aan de politiezones en de gemeenten werft de **Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten vzw** een stafmedewerker.

## Stafmedewerker Politie en Veiligheid (m/v)

### Je functie

- Je staat mee in voor de externe belangenbehartiging en de dienstverlening aan de politiezones en de gemeenten;
- Je volgt de beleidsontwikkelingen en de wet- en regelgeving inzake lokale politie en gemeentelijk veiligheidsbeleid op;
- Je geeft juridisch-technisch advies aan de gemeenten en de politiezones;
- Je schrijft regelmatig beleidsadviezen;
- Je schrijft regelmatig artikels in de publicaties van de VVSG (Lokaal, website, E-zines).

Voor meer informatie over deze functie kun je bellen naar Koen Van Heddeghem, T 02-211 56 05

### Je profiel

- Je hebt een masterdiploma in de rechten of politieke en sociale wetenschappen
- Je ben kritisch en analytisch ingesteld
- Je kunt zelfstandig werken in teamverband, waarbij je rapporteert aan de teamcoördinator;
- Je hebt een zeer goede kennis van de wet- en regelgeving van het gemeentelijke veiligheidsbeleid en de lokale politie in het bijzonder en je bent vertrouwd met de werking en organisatie van lokale besturen en politiezones in het bijzonder;
- Je bent communicatief ingesteld en beschikt over een vlotte pen;
- Je hebt een zeer praktische kennis van informaticatoepassingen (o.a. Excel, Word).

### Wij bieden

Een voltijds contract van onbepaalde duur, een aangepast loonpakket en soepele werkregeling in een omgeving waar een open geest, professionaliteit, realisme en idealisme samengaan. Detachering vanuit de overheid behoort tot de mogelijkheden.

Sollicitatie met cv stuur je bij voorkeur per e-mail tegen **29 september 2008** naar [Hildegarde.Merckx@vvsbg.be](mailto:Hildegarde.Merckx@vvsbg.be), F 02-211 56 00

### Uw personeelsadvertentie

in **Lokaal**,  
**VVSG-week**  
én

op de **VVSG-website**

### Inlevering van personeelsadvertenties voor:

Lokaal 16 (16 tot 31 oktober):  
29 september 2008

Lokaal 17 (1 tot 15 november):  
13 oktober 2008

### Informatie:

Nicole Van Wichelen • T 02-211 55 43  
[nicole.vanwichelen@vvsbg.be](mailto:nicole.vanwichelen@vvsbg.be)



Het **stadsbestuur van Ronse** gaat over tot diverse aanwervingen, met aanleg van wervingsreserves.

In statutair verband:

### Deskundig tekenbureau (Landmeter) B1-B3

### Teamleider gebouwen (Loodgieter/Centrale Verwarming) C1-C3

### 2 Teamleiders Groendienst C1-C3

### Data examenverrichtingen

- Teamleider gebouwen: 11 oktober 2008
- Teamleider groendienst: 18 oktober 2008
- Deskundige tekenbureau: nog te bepalen

### Interesse?

- je verstuurt per brief ten laatste op **20 september 2008** (poststempel geldt als bewijs) je kandidatuur, samen met cv, afschrift van diploma en attest van goed gedrag en zeden (later toegekomen kandidaturen worden niet meer aanvaard).
- je vermeldt duidelijk voor welke functie(s) je solliciteert.
- je richt je kandidatuur aan het college van burgemeester en schepenen, Grote Markt 12, 9600 Ronse.

Verdere info kun je opvragen bij de personeelsdienst, T 055-23 27 19 of 055-23 27 24, of raadplegen via [www.ronse.be](http://www.ronse.be)



Gemeente Bonheiden gaat over tot de aanwerving van (m/v):

### 1 Meestergast

(C1 - C3 • contractueel dienstverband, met aanleg van een wervingsreserve)

### 1 Halftijds sportpromotor

(B1 - B3 • contractueel dienstverband)

### 1 Duurzaamheidsambtenaar

(B1 - B3 • contractueel dienstverband)

De einddatum voor het indienen van de kandidaturen is vastgesteld op **26 september 2008**, hetzij tegen ontvangstbewijs, hetzij per aangetekende brief gericht aan het College van Burgemeester en Schepenen, Waverssesteenweg 13 te 2820 Bonheiden.

De specifieke aanwervingsvoorwaarden, de functiebeschrijving, het functieprofiel en het examenprogramma, kan u vinden op onze website: [www.bonheiden.be](http://www.bonheiden.be), of u kan ze aanvragen op het Gemeentehuis, dienst algemene zaken - personeel, Waverssesteenweg 13, 2820 Bonheiden, tel. 015 50 28 08, fax 015 50 28 29.

Bij de sollicitatiebrief te voegen documenten:

- curriculum vitae
- kopie rijbewijs B
- kopie diploma

Volgende vereiste documenten kunnen eventueel later bezorgd worden:

- uittreksel geboorteakte
- pasfoto.



## Wijzigingen aan IBO-besluit

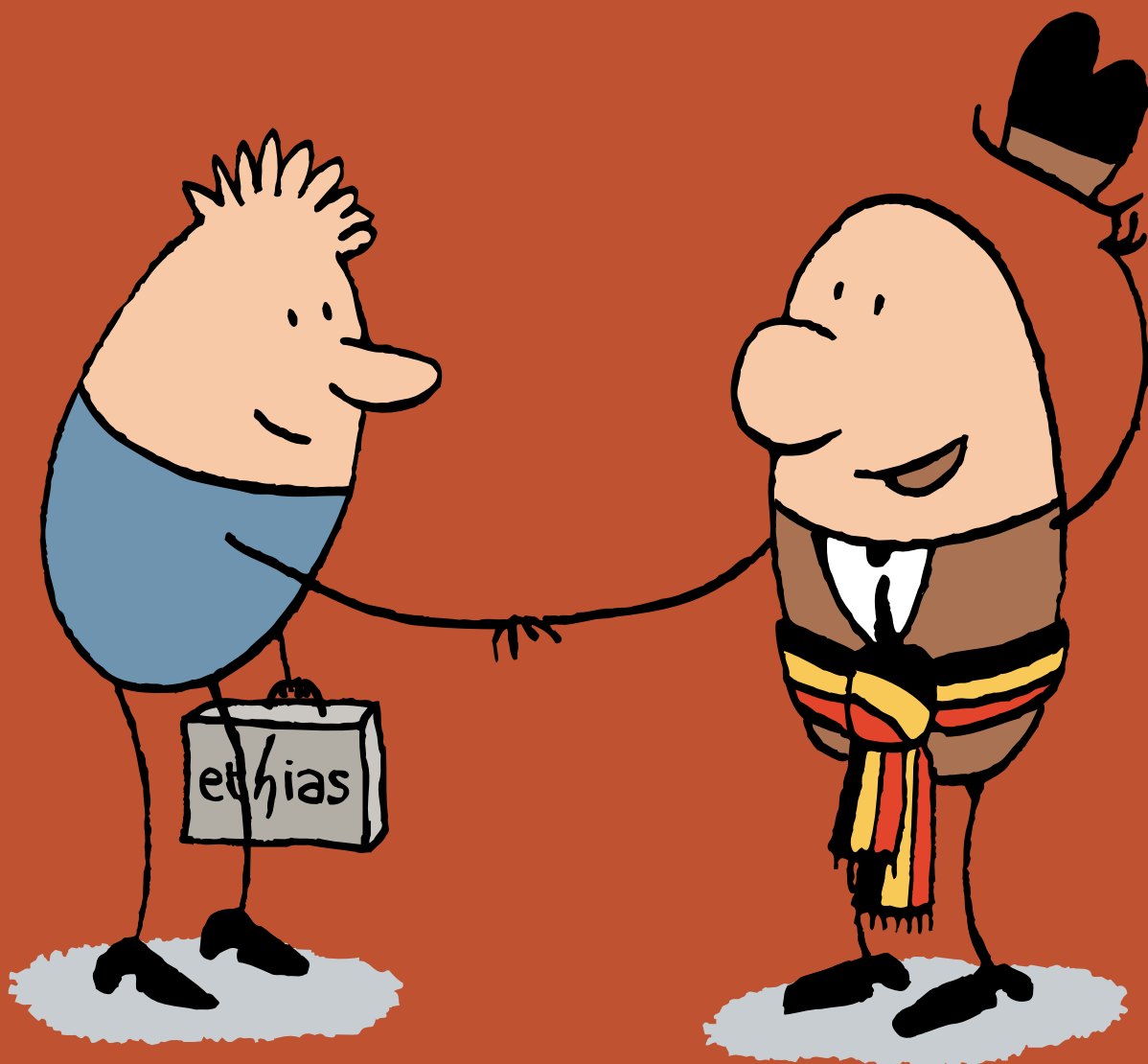
Op 18 juli 2008 keurde de Vlaamse regering het besluit goed dat enkele voorwaarden wijzigt wat betreft erkenning en subsidiëring van de Vlaamse Initiatieven Buitenschoolse Opvang. We zetten de belangrijkste wijzigingen op een rij.

LAVLA AERTS

- **definitie van organiserend bestuur:** voortaan wordt het organiserende bestuur van een IBO gedefinieerd als de rechtspersoon die geen winstoogmerk heeft en onder wiens verantwoordelijkheid een initiatief functioneert.
- **basisopvangaanbod:** het basisopvangaanbod is een aanbod van 7.00 tot 18.00 uur gedurende ten minste 230 werkdagen per jaar, waarvan 50 volle dagen. Op woensdagnamiddag opent het initiatief na de schooltijd.
- **definitie van het flexibele opvangaanbod:** de opvang minstens gedurende 30 minuten voor 7 uur, opvang gedurende minstens 30 minuten na 18 uur, opvang op feestdagen, opvang in het weekend, opvang op dagen boven op het minimale aantal openingsdagen voor het basisopvangaanbod.
- **artikel 5 (voor een erkenning moet er een gunstig advies zijn van het lokale overleg) wordt:** 'De erkenning van een initiatief strookt met de doelstellingen, opgenomen in het lokaal beleidsplan kinderopvang, vermeld in het besluit van de Vlaamse regering van 4 mei 2007 houdende het lokaal beleid kinderopvang, van de gemeente waar het initiatief ligt. Kind en Gezin vraagt advies aan het lokaal bestuur volgens de bepalingen die de minister vastlegt. Het initiatief participeert in het Lokaal overleg kinderopvang, vermeld in het besluit van de Vlaamse regering van 4 mei 2007 houdende het lokaal beleid kinderopvang.'
- **voor de erkenning:** de voorzieningen moeten voldoen aan de algemene en specifieke erkenningsvoorwaarden en bepalingen uit het kwaliteitscharter. Er wordt in het besluit ook al verwezen naar komende wijzigingen aan het MB betreffende de procedure voor de toekenning en intrekking van een erkenning en voor de toekenning, opschorting en intrekking van een subsidiëring.
- **eisen inzake ligging ten opzichte van scholen:** dit hoeft niet meer.
- **exclusiviteit binnenruimte:** vanaf nu enkel tijdens de opvanguren.
- **een buitenruimte is niet meer expliciet noodzakelijk.** Op gemotiveerd verzoek van het organiserende bestuur kan Kind en Gezin een uitzondering toestaan op de vereiste dat er een aangrenzende buitenruimte is.
- **verruiming piekperiode:** de piekperiode wordt verruimd van 30 minuten naar één uur. Voortaan geldt: 'gedurende een piekperiode van maximaal een uur per opvangmoment zijn er nooit meer kinderen gelijktijdig aanwezig dan 130% van het bij de erkenning vastgelegde aantal plaatsen van de vestigingsplaats.'
- **verruiming piekperiode voor kleine vestigingsplaatsen:** bij vestigingsplaatsen met maximaal 21 opvangplaatsen kunnen kinderen gelijktijdig aanwezig zijn tot 130% van het bij de erkenning vastgelegde maximale aantal plaatsen van de vestigingsplaats.
- **de opgelegde norm inzake begeleiding** (of het feit dat er per begonnene schijf van 14 aanwezige kinderen minstens 1 begeleider de opvang moet verzekeren) geldt niet tijdens de piekperiode. Het aantal begeleiders mag echter nooit minder zijn dan wat geldt voor een bezetting van 100%.
- **vakantieopvang:** gedurende schoolvakanties mag de opvang plaatshebben in een aanvullende ruimte bovenop de ruimte voor erkende opvang, mits de bepalingen inzake infrastructuur uit het BVR toegepast kunnen worden. De initiatiefnemer die gebruik maakt van de bepalingen inzake schoolvakantieopvang en die voldoet aan de overige bepalingen van het besluit, kan een tijdelijke verhoging van de erkende capaciteit verkrijgen, na een gemotiveerde aanvraag. Op die manier kunnen alternatieve, niet-erkende locaties ingeschakeld worden.
- **veiligheid en gezondheid:** het initiatief moet op het gebied van veiligheid en gezondheid een beleid voeren dat ertoe leidt dat de fysieke en psychische veiligheid van de kinderen niet in het gedrang komt. Kind en Gezin ondersteunt de opvangvoorzieningen daartoe met onderbouwde informatie. Voorzieningen moeten bovendien een crisisprocedure hebben – dat is een procedure die de opeenvolgende stappen en de wijze van communicatie vastlegt die ze moeten volgen als er zich een gevaarsituatie voordoet – en elke gevaarsituatie melden aan Kind en Gezin.
- **eisen begeleiders:** het minimaal vereiste personeel beschikt over een attest van een basisopleiding levensreddend handelen.
- **'ouderbijdrage' wordt 'financiële bijdrage van het gezin'** en 'ouders' wordt vervangen door 'gezinnen'.
- **wijzigingen regels voor sociaal tarief.** Het sociale tarief bedraagt voortaan maximaal 50% van de vastgelegde bijdrage. Een jaarlijkse evaluatie is niet nodig. Voortaan moet het initiatief het toegekende sociale tarief periodiek evalueren.
- **de indexering van de bedragen** van de financiële bijdrage van het gezin en van de subsidies is gelinkt aan de stijging van het gezondheidsindexcijfer (en niet langer aan de stijging van de index van de consumptieprijs, wat in de praktijk toch al niet gebeurde).
- **de minimumbezetting voor behoud van de subsidiëring wordt opgetrokken tot 80%.** Voor de berekening van de bezetting komt voortaan wel elke aanwezigheid per opvangmoment per kind in aanmerking. De minimumbezettingsgrens geldt ook niet langer per vestigingsplaats, maar op niveau van het initiatief (met andere woorden: over de verschillende vestigingsplaatsen per organiserend bestuur). Alle verwijzingen naar de capaciteit gelinkt aan vestigingsplaatsen worden vervangen door het aantal plaatsen per initiatief.
- **de voorzieningen ontvangen bovendien een eenmalige vergoeding van 2500 euro.**

ann.lobijn@vsvs.be

Het goedgekeurde besluit wijzigt het Besluit van de Vlaamse regering van 23 februari 2001 houdende de voorwaarden inzake erkenning en subsidiëring van initiatieven voor buitenschoolse opvang. Ook het Besluit van de Vlaamse regering van 24 juni 1997 houdende de algemene voorwaarden inzake het organiseren van buitenschoolse opvang wordt opgeheven. De nog van kracht zijnde resterende artikelen (het kwaliteitscharter) zijn integraal opgenomen in het BVR van 23 februari 2001.



# Ethias, meer dan ooit

de bevoorrechte partner van de openbare besturen

011 28 20 81

[www.ethias.be](http://www.ethias.be)

**ethias**  
VERZEKERING

# Cofinanciering voor lokale netwerken in het Participatiedecreet



LAVLAERTS

In Lokaal 13 lichtten we het belang, de subsidies en de cofinanciering toe van lokale netwerken gekaderd in het participatiedecreet. In de berichtgeving over de cofinanciering sloop een fout. Voor de cofinanciering moet de gemeente het dubbele bedrag van het trekkingsbedrag neerleggen. Decreet noch uitvoeringsbesluit stelt dat gemeente en OCMW een gelijk aandeel moeten cofinancieren, gelijk aan het trekkingsbedrag. Het advies van de Raad van State vernietigde die stringente verdeelregel. Art. 21, §1 van het uitvoeringsbesluit bepaalt enkel dat het OCMW het vereiste bedrag mee kan dragen. Om het vereiste bedrag voor cofinanciering samen te stellen kunnen de gemeente en het OCMW putten uit de eigen middelen of uit subsidies van andere overheden aan de gemeente of het OCMW.

Goed om te weten is ook dat de instap in het Participatiedecreet elk jaar mogelijk is met behoud van het oorspronkelijk toegekende trekkingsrecht. Laat de krappe deadline voor een subsidiedossier in dit startjaar u dus niet tegenhouden om de cofinanciering en afsprakennota in de steigers te zetten voor volgend jaar.

**[hilde.plas@vvsb.be](mailto:hilde.plas@vvsb.be)**

*Decreet houdende flankerende en stimulerende maatregelen ter bevordering van de participatie in cultuur, jeugdwerk en sport: BS van 4 april 2008, Inforum 226126.*

*Uitvoeringsbesluit: BS van 19 augustus 2008, Inforum 230874*

*Voor het subsidiedossier: Team Lokaal Cultuurbeleid van de Vlaamse administratie [katia.devos@cjsm.vlaanderen.be](mailto:katia.devos@cjsm.vlaanderen.be)*

*Voor de lokale netwerken: [www.demos.be](http://www.demos.be) en [www.vvsb.be](http://www.vvsb.be), knop vrijetijdsbeleid, inspraak en participatie*

**Via het participatiedecreet kunnen lokale netwerken van gemeente, OCMW en verenigingen iedereen de kans geven om de vrije tijd zinvol te besteden.**

# Eerste uitvoeringsbesluit Cultureel-erfgoeddecreet goedgekeurd

Net voor het zomerreces keurde de Vlaamse regering het eerste uitvoeringsbesluit van het Cultureel-erfgoeddecreet goed. Het Cultureel-erfgoeddecreet bevat de regels op basis waarvan de Vlaamse Gemeenschap het cultureel-erfgoedveld ondersteunt en subsidieert. In het eerste besluit dat de Vlaamse regering op 18 juli goedkeurde staan alle specificaties voor het aanvragen, het toekennen, het uitbetalen van werkingssubsidies en projectsubsidies, de advisering, het toezicht en de evaluatie van deze subsidies. Het besluit regelt onder meer de subsidiëring van cultureel-erfgoedconvenants met gemeenten en intergemeentelijke samenwerkingsverbanden en de subsidiëring van projecten cultureel erfgoed. In het tweede besluit legt de Vlaamse regering alle

specificaties vast voor het kwaliteitslabel aan musea, culturele archiefinstellingen en erfgoedbibliotheken enerzijds en voor het indelen van musea en culturele archiefinstellingen bij de verschillende niveaus anderzijds. Dit uitvoeringsbesluit wordt momenteel voorbereid in overleg met de VVSG en met de Vereniging van Vlaamse Provincies (VVP). Het kwaliteitslabel vormt de basis voor de indeling van musea en culturele archiefinstellingen. Omdat de drie bestuursniveaus dit kwaliteitslabel moeten dragen en erkennen, worden de voorwaarden in overleg met de VVP en de VVSG gespecificeerd.

**[sabine.vancauwenberge@vvsb.be](mailto:sabine.vancauwenberge@vvsb.be)**

*Decreet van 23 mei 2008 houdende de ontwikkeling, de organisatie en de subsidiëring*



LAVLAERTS

**De Vlaamse Regering, de VVP en de VVSG onderhandelen momenteel over de specificaties waaraan een museum moet voldoen om een kwaliteitslabel te krijgen.**

*van het Vlaams cultureel-erfgoedbeleid, BS 4 augustus 2008, Inforumnummer 229683. Besluit van Vlaamse Regering van 18.07.2008 ter uitvoering van het Cultureel-erfgoeddecreet van 23.05.2008, voor wat betreft de subsidiëring van landelijke cultureel-erfgoedorganisaties en*

*cultureel-erfgoedprojecten, de cultureel-erfgoedconvenants en de advisering, BS, 19 augustus 2008, Inforumnummer 230875. Meer informatie: [www.vvsb.be](http://www.vvsb.be), knop vrijetijdsbeleid of op de vernieuwde website van de Vlaamse Gemeenschap [www.kunstenerfgoed.be](http://www.kunstenerfgoed.be)*



**ONZE NIEUWE WEBSITE  
AL GEZIEN?**

**WWW.POLITEIA.BE**

BESTEL RECHTSTREEKS BIJ ONS TEGEN DE LAAGSTE PRIJS  
VIND METEEN WAT U ZOEKT MET DE HANDIGE ZOEKROBOT  
LOG SNEL EN EENVOUDIG IN MET UW E-MAILADRES  
ZIE METEEN UW KORTINGEN  
BLIJF OP DE HOOGTE VAN STUDIEDAGEN EN EVENEMENTEN IN UW SECTOR  
WEET ONMIDDELIJK HOEVEEL UW VERZENDING KOST  
TEKEN GRATIS IN OP DE NIEUWSBRIEVEN DIE U INTERESSEREN

**BESTEL NU OP  
WWW.POLITEIA.BE**

EN ONTVANG GRATIS HET  
"OVERHEIDSREPERTORIUM VLAANDEREN EN BRUSSEL"  
BIJ ELKE BESTELLING.\*

\*Aanbod geldig tot en met 30 september 2008

politeia



# Besluit wijziging personeelsnorm diensten voor onthaalouders nog niet ondertekend

De organiserende besturen van diensten voor onthaalouders kregen op 1 april 2008 een mededeling van Kind en Gezin over de verbetering van de personeelsnorm. Op 1 juli 2008 zouden de diensten meer subsidies kunnen krijgen voor extra personeel. Maar het blijft nog even wachten op het besluit.

‘Dit betekent concreet dat vanaf 1 juli 2008 je dienst de eventueel bijkomend vereiste minimale personeelsfractie in dienst moet hebben en de subsidieverhoging wordt toegepast vanaf het subsidievoorschot voor het derde kwartaal 2008,’ staat te lezen in de betreffende rondzendbrief van Kind en Gezin.

Maar voor de aanpassing van de personeelsnorm en het subsidiebedrag is een wijzigingsbesluit nodig. En hoewel er geen inhoudelijke discussie is over de verhoging van de personeelsnorm in de diensten en het wijzigingsbesluit zelf, blijft het toch nog wachten op het besluit zelf. De aanpassing van het erkennings- en subsidiebesluit is opgenomen in een ontwerp van wijzigingsbesluit dat ook veel andere zaken regelt, zoals de voorrangregels of de bepalingen inzake de vestiging van een kinderdagverblijf.

Dit besluit loopt volgens de gewone procedure. Het is momenteel – eind augustus – wachten op het advies van de Inspectie Financiën en het RIA-advies (Reguleringsimpactanalyse). Na dit advies kan het ontwerp zijn verdere procedure naar ondertekening volgen.

Aangezien het wijzigingsbesluit niet voor 1 juli 2008 getekend werd, heeft Kind en Gezin voorgesteld de wijzigingen toepasbaar te maken in het Besluit van de Vlaamse Regering met terugwerkende kracht tot 1 juli 2008. De Vlaamse regering nam de beslissing



Onthaalouders krijgen zeker versterking, het is alleen nog wachten op het besluit.

immers al principieel op 22 februari 2008. Het ontwerp van het wijzigingsbesluit vermeldt dus als ingangsdatum 1 juli 2008. Indien dat zo blijft (wat Kind en Gezin wel verwacht), zullen de diensten dus de verhoogde subsidie ontvangen vanaf 1 juli 2008, en in principe moest dat extra personeelslid er dus ook vanaf 1 juli zijn. Dit laatste is echter moeilijk afdwingbaar wanneer het besluit pas in het

najaar getekend wordt, en er dan pas juridische zekerheid is. Een soepele regeling zal nodig zijn. Dit neemt niet weg dat de diensten op basis van de mededeling op 1 april 2008 al het nodige konden doen om zich hierop voor te bereiden.

[ann.lobijn@vvsb.be](mailto:ann.lobijn@vvsb.be)

ADVERTENTIE



## TWEDE OPROEP

Gemeente Schilde,  
College van Burgemeester en  
Schepenen  
Brasschaatsebaan 30,  
2970 Schilde  
T 03-380 16 62  
[personeel@schilde.be](mailto:personeel@schilde.be)

De **gemeente Schilde** ligt aan de groene rand rond Antwerpen. We hebben meer dan 19.500 inwoners en een goede dienstverlening naar elke inwoner apart staat voor ons centraal. Elke dag zetten meer dan 150 medewerkers zich hiervoor in. Om ons team te leiden en te sturen, zijn we op zoek naar een enthousiaste gemeentesecretaris.

### Gemeentesecretaris (m/v)

statutair - voltijds (weddenschaal secretaris klasse 5)

Als gemeentesecretaris bent u de spilfiguur van de administratie en heeft u de algemene leiding over de gemeentelijke diensten en zijn personeel. U bent de belangrijkste schakel tussen beleid en administratie en coördineert de beleidsvoorbereiding en –uitvoering. Voor het realiseren van de beleidsdoelstellingen vastgelegd door het bestuur, draagt u de eindverantwoordelijkheid op

het hoogste managementniveau. Daarnaast bereidt u de dossiers voor die aan de gemeenteraad en het college van burgemeester en schepenen worden voorgelegd.

Bent u zelfstandig, besluitvaardig, stressbestendig en een geboren leider? Stel u dan kandidaat voor deze boeiende en veelzijdige functie.

De volledige functiebeschrijving en de aanwervingsvoorwaarden voor deze functie kunt u verkrijgen via de personeelsdienst, T 03-380 16 62, [personeel@schilde.be](mailto:personeel@schilde.be) of raadplegen op de website van de gemeente Schilde [www.schilde.be](http://www.schilde.be), knop werken in de gemeente.

De schriftelijke kandidaturen met cv en kopie van het gevraagde diploma moeten ten laatste op dinsdag **30 september 2008** aangetekend toekomen bij het college van burgemeester en schepenen van de gemeente Schilde. U kunt ze ook afgeven, tegen ontvangstbewijs, op de Personeelsdienst.

**Brussel 23 september**  
**Knowhow van school- en studietoelagen**  
 Opfrissing voor OCMW-medewerkers.  
[www.vvsg.be](http://www.vvsg.be) (kalender)

**Mechelen 23 september**  
**Lokaal waterbeleid: meer dan je dacht**  
 Studiedag over riolen, IBA's, waterlopen en integraal waterbeleid in samenwerking met Vlinter en CIW.  
[www.vvsg.be](http://www.vvsg.be) (kalender)

**Brussel 23 september**  
**Dilemmatraining als deel van integriteitsbeleid**  
 Vorming voor schepenen en ambtenaren Noord-Zuid, voorzitters GROS.  
[www.vvsg.be](http://www.vvsg.be) (kalender)



**Antwerpen 23 september**  
**Leidinggeven aan een lokaal politiekorps**  
 Praktijkgerichte managementopleiding voor korpschefs en leidinggevende officieren of calogpersoneel van de lokale politie.  
 Organisatie: UAMS en VVSG.  
[www.vvsg.be](http://www.vvsg.be) (kalender)

**Antwerpen 24 september**  
**Gelijke kansen voor morgen**  
 Studievoormiddag over de resultaten van een verkennend onderzoek naar armoede bij Turkse en Marokkaanse vrouwen in Vlaanderen.  
[www.ua.ac.be/oases](http://www.ua.ac.be/oases)

**Freiburg 25, 26 en 27 september**  
**Duurzame stad Freiburg**  
 Studiebezoek voor mandatarissen en/of ambtenaren.  
[www.vvsg.be](http://www.vvsg.be) (kalender)



**Brussel 25 september**  
**Divers personeelsbeleid: module 1**  
 Vorming voor personeelsverantwoordelijken met de focus op competentie-management.  
[www.vvsg.be](http://www.vvsg.be) (kalender)



**Antwerpen 29 september**  
**De stad in de wijk**  
 Stadscongres over gebiedsgericht werken in steden en gemeenten op de brug tussen burger en bestuur.  
[www.vvsg.be/opleiding](http://www.vvsg.be/opleiding)

**Brugge 30 september**  
**Knowhow van school- en studietoelagen**  
 Opfrissing voor OCMW-medewerkers.  
[www.vvsg.be](http://www.vvsg.be) (kalender)

**De Panne start 1 oktober**  
**Leiden van een team**  
 Residentiële cursus voor directies en leidinggevenden van gemeenten en OCMW's met analyse van het eigen team en bepaling van knelpunten om het functioneren en de communicatie binnen het team te verbeteren.  
[www.vvsg.be](http://www.vvsg.be) (Opleiding/ Kalender)

**De Panne start 3 oktober**  
**Projectmatig werken als hefboom tot organisatieontwikkeling**  
 Basisvormingsproject over ontwikkelingsmanagement bij de lokale overheid voor topambtenaren en directe medewerkers.  
[www.vvsg.be](http://www.vvsg.be) (kalender)

**Gent 6 oktober**  
**Hasselt 9 oktober**  
**Antwerpen 13 oktober**  
**Knowhow van school- en studietoelagen**  
 Opfrissing voor OCMW-medewerkers.  
[www.vvsg.be](http://www.vvsg.be) (kalender)



**Antwerpen 13 oktober**  
**De lokale besturen en hun rol in de Europese Dienstenrichtlijn**  
 Informatiedag met workshops 'Screening van de lokale regelgeving' en 'Uniek Loket'.  
[www.vvsg.be](http://www.vvsg.be) (kalender)



**Brussel 14 oktober**  
**Gemeenten en Fair Trade**  
 Vorming voor schepenen en ambtenaren Noord-Zuid, voorzitters GROS.  
[www.vvsg.be](http://www.vvsg.be) (kalender)



**Brussel 17 oktober**  
**Werelddag van verzet tegen armoede**  
 Hang een geknoopt laken uit uw raam om uw solidariteit te tonen en de eis voor hogere uitkeringen en minimumlonen te ondersteunen.  
[www.17oktober.be](http://www.17oktober.be)

**Gent start 21 oktober**  
**Ifest 2008: Duurzaam ondernemen - duurzaam milieubeheer**  
 Vakbeurs voor milieutechnologie in de Benelux.  
[www.ifest.be](http://www.ifest.be)

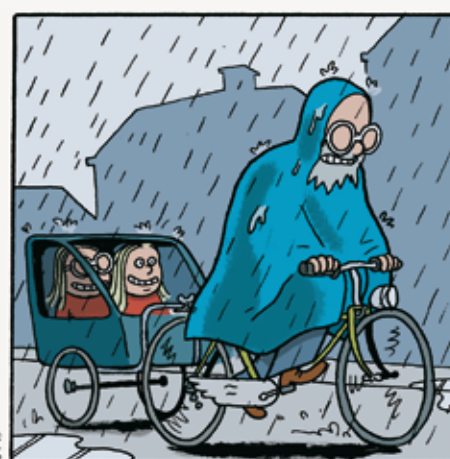
**Lokeren 22 oktober, Leuven 23 oktober, Hasselt 3 november, Torhout 5 november, Malle 6 november**  
**VVSG-Ronde van Vlaanderen**  
 8 sessies: OCMW-voorzitter én schepenen, brandweer, verzelfstandiging, sociaal huis, woonzorgdecreet, duurzame ontwikkeling, (bedrijfs)afval.  
[www.vvsg.be](http://www.vvsg.be)



**Antwerpen 23 oktober**  
**Leidinggeven aan een lokaal politiekorps**  
 Praktijkgerichte managementopleiding voor korpschefs en leidinggevende officieren of calogpersoneel van de lokale politie.  
 Organisatie: UAMS en VVSG.  
[www.vvsg.be](http://www.vvsg.be) (kalender)



NIX TRILJOEN





# AUTOREIZEN DOOR DE VS. THE AMERICAN WAY

Huur een oldtimer bij Classic Road Vakanties

Vlaamse overheid



**ZWERFVUIL**  
**INDEVUILBAK.BE**  
**EN NERGENS ANDERS**

**Classic Road**  
OLDTIMER AUTOVAKANTIES

CLASSICROADOLDTIMERS.BE



A whole new world in LED's



**PHILIPS**  
sense and simplicity

[www.lighting.philips.be](http://www.lighting.philips.be)